

BILANCIO SOCIALE

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

VIA SCALDAMOSCHE N. 84 92010 BIVONA AG

Partita iva: 02172920841

Codice fiscale: 02172920841

Capitale sociale 0 di cui versato 0

Numero iscrizione REA Numero iscrizione registro imprese:

Bilancio sociale al 31/12/2021

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspucando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

1. fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
2. fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
3. analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
4. dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
5. diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
6. essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei soci.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Associazione secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

1. il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
2. la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
3. i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
4. le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Profilo dell'Ente

Identità e storia

La nostra Associazione opera nel settore Socio Assistenziale Sanitario;

In ossequio alle disposizioni di legge risulta iscritta nei seguenti albi ed ha ottenuto le relative Autorizzazioni:

- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1340 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli anziani dal 10 luglio 2000.
- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1341 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli inabili Dal 10 luglio 2000.
- Iscrizione, ai sensi e per gli effetti della L.R. 68/81 e L.R. 16/86, all'Albo Regionale, per 57 prestazioni domiciliari giornaliere nei confronti di soggetti portatori di Handicap di ambo i sessi e senza limiti di età affetti da minorazioni fisiche psichiche e sensoriali, dal 21 marzo 2001 - D.A. n. 34193 del 21.03.01.
- Convenzione con l'ASP di Agrigento, giusta delibera N. 531 del 19/03/2019, per l'erogazione prestazioni di tipo riabilitativo domiciliare ex art. 26 nei Distretti sanitari di Bivona, Casteltermini e Sciacca.
- Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità Alloggio per Disabili psichici con denominazione "La Villetta" N.2136 Dal 13/10/2005.
- Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità per anziani con denominazione "La Batia" N.2291- dal 19/06/2006
- Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità per anziani con denominazione "Giovanni Paolo II" N.2388 - dal 21/12/2006
- Iscrizione nell'albo regionale per l'assistenza domiciliare in favore dei minori N.2451 dal 16/04/2007.

E' iscritta presso la Camera di Commercio di Agrigento R.E.A.: AG - 186972, codice fiscale e numero iscrizione al Registro Imprese di Agrigento 02172920841

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:

Sito: www.associazioneprimaveraonlus.it - mail: info@associazioneprimavera.it -
PEC:primaveraonlus@pec.associazioneprimavera.it

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Associazione. Viene costituita con scrittura privata autenticata giusto rogito notaio Adriana Pizzuto del 15/07/1999, Rep. 17,869, Racc. 3359. La sede viene stabilita a Bivona (AG) via Scaldamosche n. 84.

Ammissione nuovi soci

Si fa presente che nel corso dell'esercizio sociale non sono avvenute variazioni nella compagine sociale.

Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico dell'Associazione, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico:

Attività svolte

Bilancio Sociale al 31/12/2021**Profilo dell'Ente**

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività statutarie svolte dall'Associazione: **La Comunità alloggio per anziani "Giovanni Paolo II"** ha sede nel comune di Bivona, in Via Santa Chiara, è una struttura a carattere residenziale e accoglie un massimo di 10 ospiti.

Le Comunità alloggio sono piccole strutture residenziali che ospitano, permanentemente o temporaneamente, persone anziane non completamente autonome che, altrimenti, vivrebbero in solitudine.

Comunità alloggio per portatori di disagio psichico "La Villetta"

La Comunità alloggio "la Villetta" ha sede nel comune di Bivona, in Via Santa Chiara, è una struttura a carattere residenziale e accoglie un massimo di 10 ospiti; promuove attività connesse al settore della riabilitazione psico-sociale, indirizzate a soggetti portatori di disagio psichico, allo sviluppo delle loro abilità residue, nonché al potenziamento delle abilità già presenti, al fine ultimo di un reinserimento sociale nel territorio. **Comunità alloggio "Sole&Luna"**

La Comunità Alloggio per Minori Sole&Luna accoglie un massimo di 10 adolescenti che provengono da situazioni familiari disagiate, offrendo loro un luogo di sostegno e di aiuto alla crescita e allo sviluppo.

Il servizio della Comunità si basa sui principi di rispetto di sé e dell'altro, senso di appartenenza, solidarietà ed uguaglianza.

Modulo di riabilitazione domiciliare ex art.26

L'Associazione Primavera Onlus interviene sul territorio con l'erogazione di "prestazioni sanitarie dirette al recupero funzionale e sociale dei soggetti affetti da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, dipendenti da qualunque causa...", così come previsti dall'articolo 26 legge n. 833/78. Interveniamo nell'area della riabilitazione estensiva e di mantenimento trattando disabilità importanti con possibili esiti permanenti, che richiedono una presa in carico multidisciplinare del soggetto disabile, nel lungo termine, tramite un progetto riabilitativo individuale. **Riabilitazione logopedica**

L'Associazione Primavera Onlus, eroga il servizio di riabilitazione logopedica domiciliare rivolto a minori nel territorio del Distretto socio-sanitario di Bivona. Assistenza domiciliare integrata (ADI)

L'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) si colloca nella rete di servizi socio-sanitari volti a garantire alle persone in condizione di fragilità, prestazioni sociosanitarie integrate "a domicilio", anche in contesti di residenzialità individuale/collettiva, alternativa alla propria casa, eletti dalla persona a dimora abituale.

Le prestazioni, declinate all'interno del piano di assistenza individuale (PAI), sono erogate da personale qualificato ed in possesso degli specifici titoli professionali, e sono complementari e non sostitutive dell'assistenza familiare, possono quindi sostenere e/o integrare presenze familiari (parenti e/o loro collaboratori) esistenti e disponibili, non sostituirle completamente

Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

Struttura di governo

L'Associazione fin dalla sua costituzione è stata gestita da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 100% mentre l'assemblea dei soci si è riunita 2 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo: Presidente dott. Fausto Bellomo, Consigliere Sig.ra Cutrò Daniela, Consigliere Sig.ra Perconti Laura. Il C.d.A. si è rinnovato con delibera dell'Assemblea del 23/12/2020 per una durata di anni 3. La nostra organizzazione, avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti, incaricando il seguente nominativo con il relativo compenso: Dott. Rosario Marino stabilendo un compenso pari ad € € 3.098,80 oltre a C.p.A..

L'organo di revisione contabile è stato rinnovato con decorrenza dal 06/11/2020 e rimane in carica per 3 esercizi.

Bilancio Sociale al 31/12/2021**Profilo dell'Ente****Mission e valori**

La missione di una ONLUS rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite: I servizi dell'Associazione sono rivolti a minori, ad adolescenti, a portatori di handicap, ad anziani, a disoccupati e a soggetti in situazione di disagio sociale, puntando su una elevata professionalità degli operatori e sul continuo monitoraggio delle proprie strategie operative.

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali: L'Associazione crede fortemente nell'impegno civico e morale e nell'unione solidale, che è guida del suo agire per e nel territorio, e per far ciò nel migliore dei modi, collabora in rete con molti enti del terzo settore che compongono il fitto tessuto sociale dei servizi. La Dignità dell'uomo e la Salvaguardia di essa è il focus della Politica del Fare che l'Associazione ha adottato dalla sua nascita; crede nel lavoro socialmente utile come mezzo di cambiamento e promette un impegno costante nella ricerca e nell'aggiornamento per supportare la tutela dei Diritti dell'Uomo.

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa. La squadra di lavoro è costituita da diverse professionalità tutte specializzate e costantemente aggiornate nelle competenze. Operatori Sociali, Medici, Infermieri, Assistenti Sociali, Infermieri, Psicologi, Fisioterapisti, logopedisti, Pedagogisti ed Operatori Socio Assistenziali, costituiscono la forza lavoro che dà energia all'attività ed ai servizi offerti da "Primavera ONLUS" agli utenti del territorio in cui opera.

b) Ambito territoriale

Il nostro ente opera nel territorio regionale ed in particolare nelle seguenti provincie: Agrigento, Enna, Palermo, Siracusa. La sede sociale è sita in Bivona via Scaldamosche n. 84. Sono state istituite inoltre le seguenti Unità Locali: Via Santa Chiara n. 2 - 4, cap. 92010 Bivona (AG), C.da Prato s.n.c. - cap. 92010 Bivona (AG), Via Armando Diaz n. 87 CAP 94100 - Enna (EN), Via Alfonso Borrelli n. 4 cap. 90139 Palermo (PA), Via Arsenale n. 54 cap. 96100 Siracusa (SR).

a) Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'associazione determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante. Servizi offerti

- Comunità alloggio per anziani
- Comunità alloggio per disabili psichici

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Associazione fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Profilo dell'Ente

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi). Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e principi ispiratori

La nostra Associazione nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- a) l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente ;
- b) l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- c) qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- d) favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale (ambito socio/sanitario) ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Associazione Primavera onlus è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

- Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;
- Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari qualora presenti sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti. Fino al 31/12/2021 non sono presenti soci volontari
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni:	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato.

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a: 68,87

Informazioni sui volontari

L'Associazione Primavera, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, non si è avvalsa della collaborazione di volontari.

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

L'Associazione fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	Soglia minima %	Superamento soglia
Retribuzione annuale lorda minima	15.768,76	
Retribuzione annuale lorda massima	52.876,00	
Differenza retributiva	37.107,24	
Retribuzione annuale lorda minima / Retribuzione annuale lorda massima (%)	29,82	

Fruitori dei servizi

I fruitori che hanno beneficiato delle prestazioni di servizi dell'organizzazione si possono riassumere nelle seguenti categorie/tipologie. Soggetti che hanno fruito dei servizi residenziali rivolti a disabili psichici e anziani. Soggetti di entrambi i sessi e senza limiti di età affetti da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali ai sensi della L. 104/92. Soggetti in condizioni di fragilità che hanno la necessità di prestazioni socio sanitarie integrate a domicilio.

Reti territoriali

Di seguito un'informativa sintetica sulle collaborazioni intrattenute dall'organizzazione, in ambito territoriale: L'Associazione non fa parte di Reti territoriali. Nel corso dell'anno 2021 ha stipulato patto di accreditamento con Libero Consorzio di Agrigento per il Servizio di "Assistenza scolastica all'autonomia e alla comunicazione"

Informativa tempi di pagamento tra imprese ex art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita")

Di seguito si fornisce l'informativa prevista dall'art. 7-ter del D.Lgs. n. 231/2002 (recante "Attuazione della direttiva 2000/35/CE e relativa alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali), aggiunta dall'art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita"): non viene fornita in quanto l'organo amministrativo ritiene non significativi i tempi medi di pagamento delle transazioni.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2020		31/12/2021	
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	3.985.069,00	52,45%	2.845.060,00	37,08%
Liquidità differite	3.605.845,00	47,46%	4.819.746,00	62,82%
Disponibilità	6.562,00	0,09%	7.116,00	0,09%
Totale Attivo corrente	7.597.476,00	92,34%	7.671.922,00	91,77%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	44.093,00	7,00%	32.408,00	4,71%
Immobilizzazioni materiali	425.097,00	67,45%	494.850,00	71,89%
Immobilizzazioni finanziarie	161.089,00	25,56%	161.089,00	23,40%
Totale immobilizzazioni	630.279,00	7,66%	688.347,00	8,23%
TOTALI ATTIVO	8.227.755,00	100,00%	8.360.269,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	461.034,00	5,60%	453.193,00	5,42%
PASSIVO CONSOLIDATO	697.824,00	8,48%	818.113,00	9,79%
TOTALE PASSIVO	1.158.858,00	14,08%	1.271.306,00	15,21%
CAPITALE NETTO	7.068.897,00	85,92%	7.088.963,00	84,79%
TOTALE PASSIVO E CN	8.227.755,00	100,00%	8.360.269,00	100,00%

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
	31/12/2020		31/12/2021	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	7.923.774,00		6.737.701,00	
Costi	7.757.248,00	97,90%	6.728.969,00	99,87%
REDDITO OP. CARATTERISTIC	166.526,00	2,10%	8.732,00	0,13%
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	13.762,00	0,17%	18.865,00	0,28%
REDDITO OPERATIVO	180.288,00	2,28%	27.597,00	0,41%
Interessi e altri oneri Finanziari	8.648,00	0,11%	7.271,00	0,11%
Utile (perdite) su cambi	- 0,00	-	0,00	
REDDITO LORDO DI COMPETE	171.640,00	2,17%	20.326,00	0,30%
Componenti straordinari	-		-	
REDDITO ANTE IMPOSTE	171.640,00	2,17%	20.326,00	0,30%
Imposte sul reddito d'esercizio	6.056,00	0,08%	758,00	0,01%
REDDITO NETTO	165.584,00	2,09%	19.568,00	0,29%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
	31/12/2020	31/12/2021	VAR. %
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	44.093,00	32.408,00	-26,50%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	425.097,00	494.850,00	16,41%
Terreni e Fabbricati	331.658,00	409.786,00	23,56%
Altre immobilizzazioni	93.439,00	85.064,00	-8,96%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	161.089,00	161.089,00	
Partecipazioni	1.000,00	1.000,00	
Crediti v/control., coll. e altre	-	-	
Altre immob.ni finanziarie	160.089,00	160.089,00	
TOTALE ATTIVO FISSO	630.279,00	688.347,00	9,21%
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	3.985.069,00	2.845.060,00	-28,61%
CREDITI	3.605.845,00	4.819.746,00	33,66%
Crediti v/clienti	2.219.253,00	2.292.271,00	3,29%
Crediti v/altri	14.123,00	13.197,00	-6,56%
Ratei e risconti	22.469,00	14.278,00	-36,45%
Altre attività finanz. A breve	1.350.000,00	2.500.000,00	85,19%
RIMANENZE	6.562,00	7.116,00	8,44%
Materie prime	6.562,00	7.116,00	8,44%
Prodotti in corso di lav.	-	-	
Lavori su ordinazione	-	-	
Prodotti finiti	-	-	
Acconti	-	-	
TOTALE ATTIVO CORRENTE	7.597.476,00	7.671.922,00	0,98%
TOTALE IMPIEGHI	8.227.755,00	8.360.269,00	1,61%
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	-	-	
Debiti v/ fornitori	134.126,00	130.625,00	-2,61%
Acconti	-	-	
Altri debiti a breve	326.908,00	322.568,00	-1,33%
Ratei e risconti	-	-	
TOTALE PASSIVO CORRENTE	461.034,00	453.193,00	-1,70%
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	30.000,00	30.000,00	
Fondo TFR	503.897,00	602.186,00	19,51%
Debiti v/Banche	-	-	
Altri debiti a M/L termine	163.927,00	185.927,00	13,42%
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	697.824,00	818.113,00	17,24%
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	8.678,00	9.178,00	5,76%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	6.894.635,00	7.060.217,00	2,40%
Utile perdita dell'esercizio	165.584,00	19.568,00	-88,18%
TOTALE CAPITALE NETTO	7.068.897,00	7.088.963,00	0,28%
TOTALE FONTI	8.227.755,00	8.360.269,00	1,61%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Conto economico riclassificato a Valore Aggiunto

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico.

Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
	31/12/2020	31/12/2021	VAR. %
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	7.923.774,00	6.737.701,00	-14,97%
Variazione rimanenze finali e sem	-	-	
Variazione lavori in corso	-	-	
Incremento imm. Per lav. Interni	-	-	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	7.923.774,00	6.737.701,00	-14,97%
COSTI			
Costi per materie prime	86.947,00	78.901,00	-9,25%
Costi per servizi	5.474.233,00	4.245.161,00	-22,45%
Costi per il godimento di beni di terzi	54.938,00	54.061,00	-1,60%
Variazione delle rimanenze materie prime	- 4.899,00	- 554,00	-88,69%
Oneri diversi di gestione	26.057,00	23.882,00	-8,35%
TOTALE COSTI	5.637.276,00	4.401.451,00	-21,92%
VALORE AGGIUNTO	2.286.498,00	2.336.250,00	2,18%
Costi per il personale	2.062.362,00	2.263.446,00	9,75%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	224.136,00	72.804,00	-67,52%
Ammortamenti e svalutazioni	57.610,00	64.072,00	11,22%
Accantonamento per rischi	-	-	
Altri accantonamenti	-	-	
REDDITO OPERATIVO - EBIT	166.526,00	8.732,00	-94,76%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2021

PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	13.762,00	18.865,00	37,08%
Proventi da partecipazione	-	-	
Altri proventi finanziari			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Rivalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Svalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	13.762,00	18.865,00	37,08%
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	-	-	
Prov. diversi dai precedenti	-	-	
Interessi e altri oneri finanziari	8.648,00	7.271,00	-15,92%
Utili perdite su cambi	-	-	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	-	-	
Svalutazioni di imm. Finanziarie	-	-	
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	- 8.648,00	- 7.271,00	-15,92%
Proventi e oneri straordinari	-	-	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	171.640,00	20.326,00	-88,16%
Imposte sul reddito d'esercizio	6.056,00	758,00	-87,48%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	165.584,00	19.568,00	-88,18%

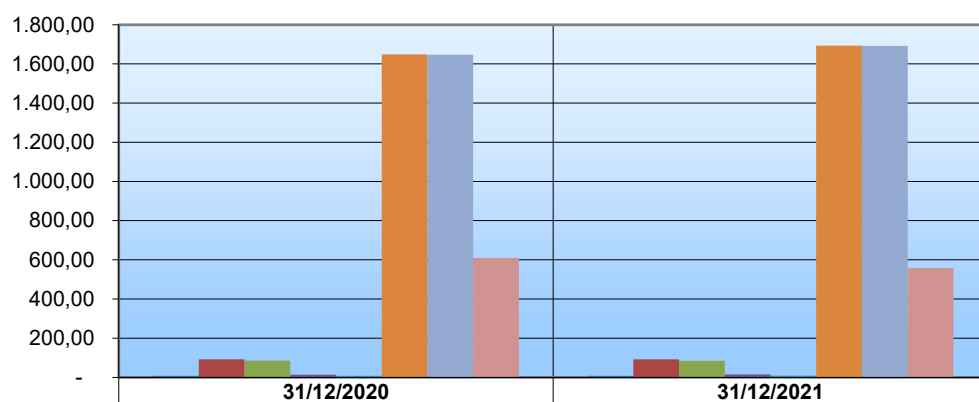
Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione	31/12/2020	31/12/2021	Var. %
Valore aggiunto	2.286.498,00	2.336.250,00	2,18%
Margine operativo netto - EBIT	166.526,00	8.732,00	-94,76%
Margine operativo lordo - EBITDA	224.136,00	72.804,00	-67,52%
Risultato prima delle imposte	171.640,00	20.326,00	-88,16%
Risultato d'esercizio netto	165.584,00	19.568,00	-88,18%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Stato patrimoniale finanziario	31/12/2020	31/12/2021
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	44.093,00	32.408,00
Immobilizzazioni Materiali	425.097,00	494.850,00
Immobilizzazioni Finanziarie	161.089,00	161.089,00
Rimanenze	6.562,00	7.116,00
Liquidità differite	3.605.845,00	4.819.746,00
Liquidità immediate	3.985.069,00	2.845.060,00
TOTALE IMPIEGHI	8.227.755,00	8.360.269,00
FONTI		
Patrimonio netto	7.068.897,00	7.088.963,00
Passivo consolidato	697.824,00	818.113,00
Totale Capitale Permanente	7.766.721,00	7.907.076,00
Passivo corrente	461.034,00	453.193,00
TOTALE FONTI	8.227.755,00	8.360.269,00
INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	7,66	8,23
Peso del capitale circolante (C/K)	92,34	91,77
Peso del capitale proprio (N/K)	85,92	84,79
Peso del capitale di terzi (T/K)	14,08	15,21
Copertura immobilizzi (I/P)	8,12	8,71
Indice di disponibilità (C/Pc)	1.647,92	1.692,86
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	1.646,50	1.691,29
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	609,99	557,61



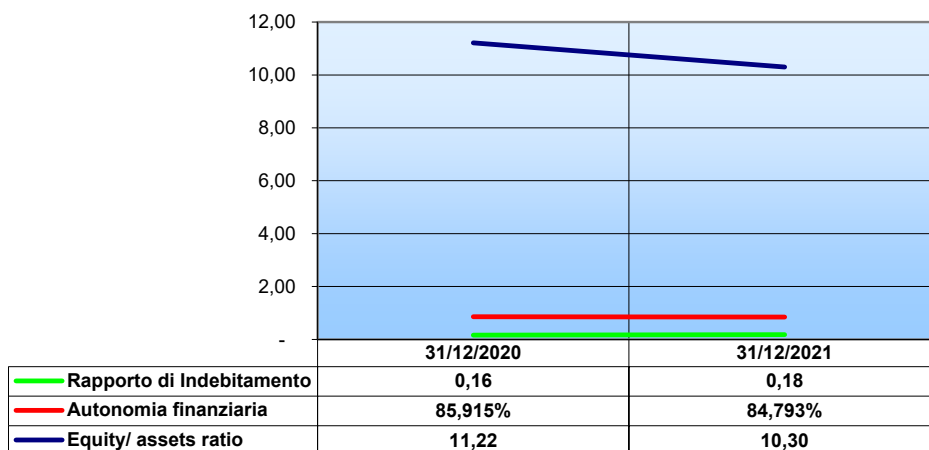
	31/12/2020	31/12/2021
■ Peso delle immobilizzazioni (I/K)	7,66	8,23
■ Peso del capitale circolante (C/K)	92,34	91,77
■ Peso del capitale proprio (N/K)	85,92	84,79
■ Peso del capitale di terzi (T/K)	14,08	15,21
■ Copertura immobilizzi (I/P)	8,12	8,71
■ Indice di disponibilità (C/Pc)	1.647,92	1.692,86
■ Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	1.646,50	1.691,29
■ Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	609,99	557,61

Bilancio Sociale al 31/12/2021

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

**Equity/assets ratio**

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 10,3. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una peggiore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 84,79%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un minor ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenzia una adeguata capitalizzazione della società.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 0,18. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica un'ottima struttura finanziaria

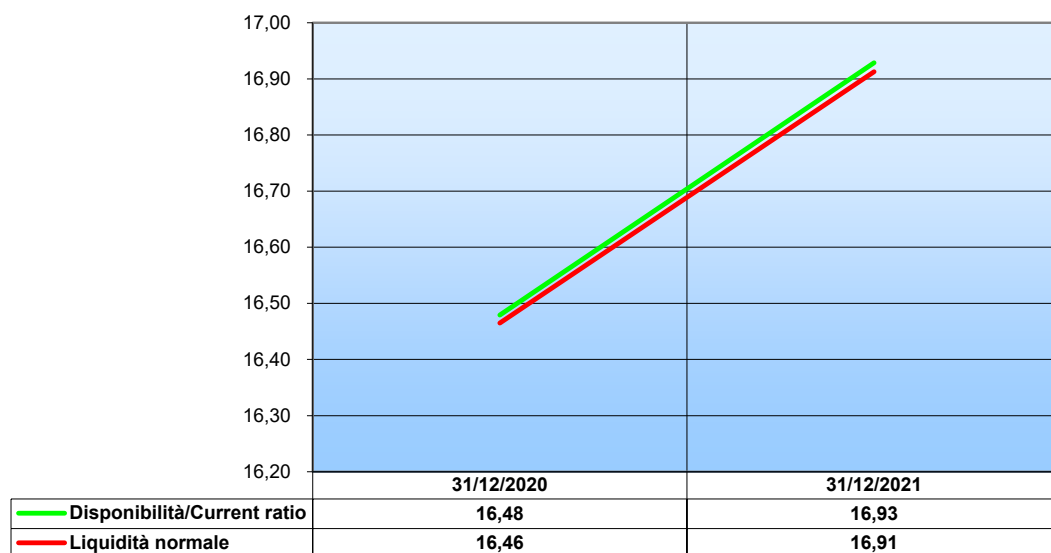
Bilancio Sociale al 31/12/2021

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

**Liquidità primaria**

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 16,91. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica una situazione di eccessiva liquidità

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 16,93. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

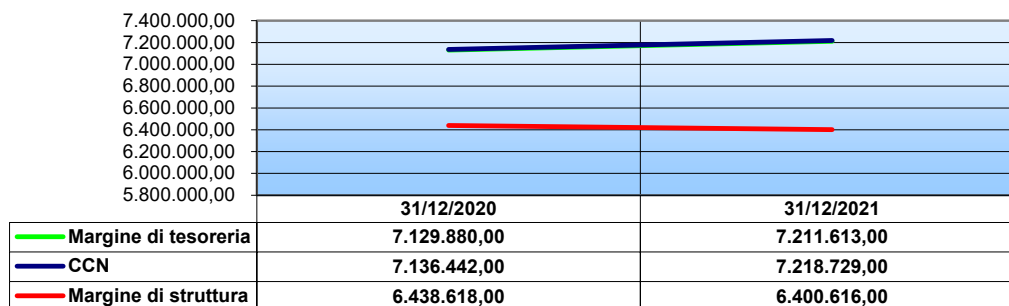
Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica una situazione di liquidità ottimale

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.



Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 6400616. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 7218729. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 è uguale a 7211613. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2021 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine del nostro Ente possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tessere di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto l'Ente fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Bilancio Sociale al 31/12/2021

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

L'economia generale è stata caratterizzata dalla crisi generata dalla pandemia dovuta al Covid-19 come ampiamente esposto nel corso del presente elaborato.

L'andamento della gestione è stato esposto attraverso le analisi di bilancio riportate nei paragrafi precedenti.

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Si prevede un sviluppo del fatturato. La società si è impegnata in un investimento immobiliare finalizzato alla erogazione di ulteriori servizi. Tale impegno dovrà essere supportato sia da nuove risorse sia economiche che finanziarie che con quelle già a disposizione.

CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

L'impegno dell'Associazione nei prossimi anni è rivolto a guadagnare spazio nel settore socio assistenziale. A tal fine, date le diverse normative e l'ampiezza del mercato, dovranno essere studiate apposite strategie.

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio chiuso al 31/12/2021 di Euro 19568 come segue:

Descrizione	Importo
0% a riserva legale pari ad Euro	
a riserva straordinaria pari ad Euro	19568,00
a dividendi	Utili a nuovo
Altro	

INFORMAZIONI SULL'AMBIENTE E SUL PERSONALE

Tenuto conto del ruolo sociale dell'Associazione come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e al personale.

Personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2021
