

BILANCIO SOCIALE

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

CONTRADA PRATO S N 92010 BIVONA AG

Partita iva: 02172920841

Codice fiscale: 02172920841

Capitale sociale 0 di cui versato 0

Numero iscrizione REA 186972 Numero iscrizione registro imprese: 02172920841

Bilancio sociale al 31/12/2023

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspucando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

1. fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
2. fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
3. analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
4. dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
5. diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
6. essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei soci.

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

1. il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
2. la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
3. i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
4. le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Profilo dell'Ente

Identità e storia

L'Associazione primavera ONLUS è una Associazione iscritta all'Anagrafe delle ONLUS L'ente non ha personalità giuridica ed è stata costituita il 15/07/1999.

L'ente non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le seguenti attività di interesse generale:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- d) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della musica e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

La nostra Associazione opera nel settore Socio Assistenziale Sanitario;

In ossequio alle disposizioni di legge risulta iscritta nei seguenti albi ed ha ottenuto le relative Autorizzazioni:

- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1340 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli anziani dal 10 luglio 2000.
 - Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1341 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli inabili Dal 10 luglio 2000.
 - Iscrizione, ai sensi e per gli effetti della L.R. 68/81 e L.R. 16/86, all'Albo Regionale, per 57 prestazioni domiciliari giornaliere nei confronti di soggetti portatori di Handicap di ambo i sessi e senza limiti di età affetti da minorazioni fisiche psichiche e sensoriali, dal 21 marzo 2001 - D.A. n. 34193 del 21.03.01.
 - Convenzione con l'ASP di Agrigento, giusta delibera N. 531 del 19/03/2019, per l'erogazione prestazioni di tipo riabilitativo domiciliare ex art. 26 nei Distretti sanitari di Bivona, Casteltermini e Sciacca.
 - Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità Alloggio per Disabili psichici con denominazione "La Villetta" N.2136 Dal 13/10/2005.
 - Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità per anziani con denominazione "La Batia" N.2291- dal 19/06/2006
 - Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità per anziani con denominazione "Giovanni Paolo II" N.2388 - dal 21/12/2006
 - Iscrizione nell'albo regionale per l'assistenza domiciliare in favore dei minori N.2451 dal 16/04/2007.
- E' iscritta presso la Camera di Commercio di Agrigento R.E.A.: AG - 186972, codice fiscale e numero iscrizione al Registro Imprese di Agrigento 02172920841

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:

Sito: www.associazioneprimaveraonlus.it - mail: info@associazioneprimavera.it -

PEC: primaveraonlus@pec.associazioneprimavera.it

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Associazione. Viene costituita con scrittura privata autenticata giusto rogito notaio Adriana Pizzuto del 15/07/1999, Rep. 17,869, Racc. 3359. La sede viene stabilita a Bivona (AG) C.da Prato s.n.c.

Ammissione nuovi soci

Nel corso dell'esercizio 2023 la compagine sociale ha subito delle variazioni che possono sintetizzarsi come di seguito esposto:

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Profilo dell'Ente

Dati sulla struttura dell'ente ed informazioni in merito alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Associati fondatori (al 31/12/2023) n. 1 peso% 11,11	
Associati (al 31/12/23) n. 8 peso% 88,88	
Assemblee degli Associati tenutesi nell'esercizio n. 3	Associati
ammessi durante l'esercizio 3	
Associati receduti durante l'esercizio 0	
Associati esclusi durante l'esercizio 4	
Percentuale di Associati presenti in proprio all'assemblee 29 peso % 82,85	
Percentuale di Associati presenti per delega all'assemblee 6 peso % 17,15.	

Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico della cooperativa sociale, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico:

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività statutarie svolte dall'Ente: Gestione delle Comunità alloggio

- La Comunità alloggio per anziani "Giovanni Paolo II" ha sede nel comune di Bivona, in Via Santa Chiara. Trattasi di una struttura a carattere residenziale e accoglie un massimo di 10 ospiti. Nell'anno 2023, la struttura ha ospitato permanentemente o temporaneamente, persone anziane non completamente autonome che, altrimenti, vivrebbero in solitudine. Ad oggi ospita n. 10 anziani e con l'impiego di n. 6 lavoratori addetti (OSS e inservienti).

- La Comunità alloggio "La Villetta" con sede nel comune di Bivona, in Via Santa Chiara, è una struttura a carattere residenziale e accoglie un massimo di 10 ospiti; la struttura promuove attività connesse al settore della riabilitazione psico-sociale, indirizzate a soggetti portatori di disagio psichico, allo sviluppo delle loro abilità residue, nonché al potenziamento delle abilità già presenti, al fine ultimo di un reinserimento sociale nel territorio. Al 31/12/2023 ha ospitato n. 9 disabili con l'impiego di n. 5 lavoratori dipendenti OSA e n. 1 animatore e 2 educatori. Le attività svolte nell'anno 2023 sono descritte di seguito:

- Cura dell'ambiente
- Laboratorio video scrittura
- Focus group settimanali
- Colloqui individuali
- Laboratorio decorazione ceramiche/allestimento stand sagra della pesca
- Laboratori occupazionali
- Allestimento del presepe di quartiere
- Uscite e gite fuori porta

Profilo dell'Ente**Servizi di riabilitazione domiciliare**

Riabilitazione domiciliare ex art. 26

L'Associazione utilizza n. 2 sedi operative: Via Alfonso Borrelli n. 4, Palermo per effettuare 24 prestazioni giornaliere come da convenzione stipulata con l'ASP di Palermo; C.da Scaldamosche Snc, Bivona per effettuare 36 prestazioni giornaliere come da convenzione stipulata con l'ASP di Agrigento.

L'Associazione Primavera O.n.l.u.s. opera sul territorio con l'erogazione di "prestazioni sanitarie dirette al recupero funzionale e sociale dei soggetti affetti da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali di ambo i sessi e senza limiti di età", così come previsti dall'articolo 26 legge n. 833/78.

Opera nell'area della riabilitazione estensiva e di mantenimento trattando disabilità importanti con possibili esiti permanenti, che richiedono una presa in carico multidisciplinare del soggetto disabile, nel lungo termine, tramite un progetto riabilitativo individuale. Riabilitazione logopedica.

L'Associazione si avvale di una equipe sanitaria, formata da medici, psicologi, fisioterapisti, assistenti sociali e logopedisti dirette e coordinate dal Direttore sanitario Dott.ssa Carmela Ingrao.

Nella sede operativa di Via A. Borrelli n. 4 Palermo sono occupati, oltre al Direttore Sanitario Dott.ssa Carmela Ingrao, n. 2 medici collaboratori con contratto di collaborazione libero professionale, e con contratto di lavoro dipendente: N. 2 impiegati amministrativi; N. 2 quadro, N. 1 assistente sociale, N. 1 psicologa, N. 9 fisioterapisti.

Nella sede operativa di C.da Scaldamosche Snc di Bivona sono occupati, oltre al Direttore Sanitario Dott.ssa Carmela Ingrao, n. 3 medici collaboratori con contratto di collaborazione libero professionale, e con contratto di lavoro dipendente: N. 1 quadro responsabile amministrativo, N. 1 assistente sociale, N. 1 Logopedista, N. 2 psicologhe, N. 11 fisioterapisti.

1.Sede operativa di Enna

Si è individuato l'immobile che ospiterà la centrale operativa per la sede di Cure domiciliari di Enna. È ubicato a Enna bassa, in via Veneto n. 9, in zona facilmente accessibile, con disponibilità di parcheggi. I locali sono a piano terra, l'ingresso è provvisto di maniglione antipanico con apertura verso l'esterno, è presente bagno per le persone diversamente abili. I locali rispettano la normativa sull'abbattimento per le barriere architettoniche e sono accessibili alle persone diversamente abili, requisiti necessari per l'accreditamento. Pertanto, in data 10/11/2023 è stato sottoscritto contratto di locazione con la società Selvaggio Costruzioni srl proprietaria dell'immobile.

Si sono eseguiti i lavori di rifunzionalizzazione dei locali, secondo quanto previsto dai requisiti strutturali dell'accreditamento, con la suddivisione in pannelli di cartongesso, l'installazione di porte interne, l'adeguamento e l'espansione dell'impianto elettrico e l'installazione delle pompe di calore.

Sono state attivate le utenze ENEL e Internet. Sono stati predisposti i contratti con le ditte per lo smaltimento dei rifiuti e dei dispositivi antincendio.

Pertanto, la sede è pronta per l'accreditamento alle cure domiciliari. Nei prossimi giorni si effettuerà il trasferimento degli uffici da Via A. Diaz n. 87 e si procederà all'arredamento dei locali.

È stato nominato il Direttore Tecnico della sede operativa di cure domiciliari ed è stato costituito il gruppo di lavoro per l'accreditamento.

Sono stati acquistati i Neurotablet, dispositivi per la riabilitazione neurocognitiva, ed è stata stipulata convenzione con l'IITM per i servizi, da attivarsi su richiesta, di telemonitoraggio, televisita, teleconsulto, teleconsulenza, teleassistenza e telerefertazione, attività previste dai decreti sull'accreditamento.

È stato stipulato contratto con la società Asseform Imprese Srl per l'utilizzo della piattaforma E-Learning "Assefad" per la formazione del personale delle sedi operative dell'Associazione. È stato adottato il sistema di gestione delle procedure sull'accreditamento redatto e certificato dalla società INNOGEO srl e si stanno producendo tutte le registrazioni ed i report inerenti l'attività delle cure domiciliari, in modo da consentire la presentazione dell'istanza di accreditamento con il servizio in corso.

Profilo dell'Ente**2.Sede operativa di Bivona**

Si è individuato l'immobile che ospiterà la centrale operativa per la sede di Cure domiciliari per il territorio dell'ASP di Agrigento. È ubicato a Bivona, in Via Porta Palermo n. 139, in zona facilmente accessibile, con disponibilità di parcheggi. I locali sono a piano primo, e sarà installato montascale per consentire l'accessibilità alle persone diversamente abili. L'ingresso è provvisto di maniglione antipanico con apertura verso l'esterno, I locali rispettano la normativa sull'abbattimento per le barriere architettoniche, requisito necessario per l'accreditamento. Pertanto, è stato sottoscritto contratto comodato d'uso gratuito con il sottoscritto proprietario dell'immobile.

Si sono eseguiti i lavori di rifunionalizzazione dei locali, secondo quanto previsto dai requisiti strutturali dell'accreditamento, è stato attrezzato bagno per le persone diversamente abili, l'adeguamento e l'espansione dell'impianto elettrico e l'installazione delle pompe di calore.

Sono state attivate le utenze ENEL e Internet. Sono stati predisposti i contratti con le ditte per lo smaltimento dei rifiuti e dei dispositivi antincendio.

Pertanto, la sede è pronta per l'accreditamento alle cure domiciliari. Nelle prossime settimane si effettuerà il trasferimento degli uffici da C.da Prato e si procederà all'arredamento dei locali.

È stato individuato il Direttore Tecnico della sede operativa di cure domiciliari.

È stato adottato il sistema di gestione delle procedure sull'accreditamento redatto e certificato dalla società Innogea srl, in modo da consentire la presentazione dell'istanza di accreditamento senza servizio in corso.

Progetto 2023 teleriabilitazione

In questi anni si è sviluppata una collaborazione con l'IITM (Istituto Internazionale di Telemedicina) con l'obiettivo di progettare e sviluppare una nuova piattaforma di Telemedicina, intesa però non tanto e solo per gestire l'archivio dei pazienti ed il lavoro degli operatori ma soprattutto un sistema infotelematico per un servizio continuo di teleHome-Care, per supportare il monitoraggio, la riabilitazione e l'assistenza socio-sanitaria (televisite domiciliari con teleconsulti mediante apps e colloqui telematici) e per controllare i parametri clinici degli assistiti. Una tale piattaforma informatica di Telemedicina potrà permettere agli utenti un contatto a distanza col personale medico e socio-sanitario, raccogliendo i dati clinici per archivarli in un apposito data base sanitario degli assistiti, a cui potranno accedere, in modo sicuro e secondo le normative della privacy, i vari operatori (medici specialisti, paramedici e tecnici coinvolti ed autorizzati) che erogano il servizio e lo stesso medico di famiglia dell'assistito. Al riguardo sono in corso di valutazione proposte e studi di fattibilità in questo campo. Inoltre, in questa prospettiva, nel 2023 sono state attivate iniziative formative in particolare nel campo dei dispositivi medici digitali, in particolare inizialmente nel campo di patologie cognitive (Alzheimer, Parkinson) e poi in ambito motorio (ad es. post Ictus, sclerosi multipla, paraplegia, ecc.) e patologie croniche come scompenso cardiaco, respiratorie, diabete, ecc.

Servizio Assistente Autonomia e Comunicazione

In seguito a stipula di convenzione con apposita iscrizione all'albo preposto, l'Associazione Primavera ha erogato il servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione svolto da educatori professionali e pedagogisti presso le sedi ricadenti nel territorio del Distretto D2 (Bivona-Alessandria della Rocca-Cianciana- San Biagio Platani- Santo Stefano Quisquina) e della Provincia di Agrigento, frequentate da minori o giovani disabili. Lo scopo del servizio è mirato a rimuovere le difficoltà di integrazione e favorire le relazioni interpersonali; promuovere le autonomie personali (alimentazione, deambulazione, igiene personale, ecc.); supportare la famiglia e gli altri contesti educativi nelle attività di cura e assistenza dei minori diversamente abili. Gli Utenti attualmente beneficiari del servizio sul territorio sono 14.

Profilo dell'Ente**Itinerario turistico dei 5 sensi del Parco artistico della Pace**

È stato realizzato l'intervento di Itinerario 2: percorso naturalistico sensoriale del Parco della Pace, finanziato all'interno del progetto di rigenerazione culturale e sociale dei piccoli borghi storici del PNRR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura, Componente 3 – Cultura 4.0 (M1C3). Misura 2 "Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale", Investimento 2.1: "Attrattività dei borghi storici", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU. Co-progettazione portata avanti dal Dott. Salvatore Giallombardo. L'intervento ha previsto la realizzazione di un percorso naturalistico sensoriale. Lungo il sentiero sono state piantumate delle piante aromatiche ed officinali tipiche della macchia mediterranea. Il percorso giunge ad un pagliaio che è utilizzato per attività didattiche e di accoglienza esperienziale usufruendo di una piccola area attrezzata per la sosta, dove recentemente Associazione Primavera ha realizzato dei tavoli e panche e installato 1 fontanella. Sono stati inoltre realizzati dei lavori per la predisposizione dei servizi igienici. All'interno del Teatro di Paglia l'Associazione Primavera e ACM Bivona hanno organizzato una serie di spettacoli musicali estivi tra cui "Bivona Jazz Festival" che hanno richiamato numerosi spettatori anche esterni. Il percorso ha una lunghezza di circa 1 km ed un grado di difficoltà facile proprio per renderlo accessibile e fruibile a persone con disabilità.

Spazi Smart Inclusivi: un'opportunità per il territorio e l'ambiente

È stato approvato e finanziato il progetto Linea di azione 3.3 - "2 Spazi Smart Inclusivi: un'opportunità per il territorio e l'ambiente". Co-progettazione portata avanti dal Dott. Salvatore Giallombardo e dalla Dott.ssa Valeria Savarino con l'obiettivo di potenziare le risorse del territorio, effettuando interventi di riqualificazione di 2 spazi diversi: uno nel tessuto urbano ed uno in quello extra-urbano. Nel primo caso la realizzazione dell'"ability jungle", in piazza S. Chiara, spazio urbano che si trova nel quartiere storico di Bivona "La Batia", l'intervento progettuale si occuperà di effettuare un vero e proprio restyling urbano che si focalizzerà nella riprogettazione dell'area verde al di sopra del muro di contenimento di Via Santa Chiara, già riqualificato da un intervento di street art patrocinato dall'Associazione Primavera Onlus. L'intervento ha l'obiettivo, partendo dal potenziamento e riqualificazione dell'area verde in oggetto, di ampliare di fatto la possibilità di vivere i luoghi attraverso la creazione di nuovi spazi interattivi dedicati alla socialità. Il progetto prevede tra l'altro l'installazione di panchine smart dotate di pannelli digitali ed interattivi grazie alle quali sarà possibile fruire di podcast, cartoline digitali ed altri contenuti multimediali realizzati dai disabili che racconteranno il territorio, le emergenze artistiche, la storia, la cultura, l'enogastronomia, nel secondo caso un intervento per la creazione di uno spazio smart all'interno del Parco artistico della Pace, che darà la possibilità a tutti i cittadini, i visitatori e gli smart worker creativi di usufruire di connessione wi-fi e possibilità di lavorare a distanza immersi dentro la natura. I beneficiari diretti del progetto saranno disabili e soggetti fragili e a rischio esclusione che vivono nel territorio, nonché i visitatori e tutti coloro che intendono trasferirsi a Bivona, anche per un periodo dell'anno, operando in smart Working I beneficiari indiretti sono le associazioni e le scuole del territorio, gli operatori e la comunità intera.

Giocare per Diritto

Si sono concluse il 30 novembre c.a le attività del progetto "Giocare per diritto", promosso da Fondazione con il sud, del quale l'Associazione Primavera onlus è partner. L'obiettivo del progetto, che si è espletato sulle province di Agrigento, Caltanissetta, Catania, Enna, Messina, Palermo e Trapani, è stato promuovere, attraverso un'azione sistemica, il benessere dei giovani figli di detenuti (tra 6 e 17 anni) e supportare la genitorialità all'interno delle carceri e delle scuole dell'intera Regione Sicilia. In particolare sono state realizzate attività laboratoriali (feltroterapia e psicoeducativi) presso IC Manzoni (Bivona-Alessandria della Rocca-Cianciana), è stato attivato presso la Casa Circondariale di Agrigento uno sportello di supporto alla genitorialità, e realizzato un corso sulla genitorialità.

"Big Bench"

L'associazione Primavera è stata promotrice (insieme ad altre realtà locali) della realizzazione ed installazione della 330esima Panchina Gigante sul circuito nazionale, sposando l'iniziativa promossa da "Fondazione Big Bench Community Project". Trattasi di un'iniziativa no profit promossa dal designer americano Chris Bangle insieme alla moglie Catherine. Il design delle Big Bench, protetto da copyright, viene concesso a titolo gratuito. La Fondazione promuove l'installazione dell'oggetto fuori scala e contestualmente contribuisce a sostenere le comunità locali, il turismo e le eccellenze artigiane dei paesi in cui vengono posizionate.

Profilo dell'Ente**Rinnovo convenzione con Università degli Studi Palermo**

L'Associazione Primavera onlus, nell'ambito delle sue attività istituzionali, ha rinnovato la convenzione con l'Università degli studi di Palermo permettendo a giovani professionisti e laureandi di fare esperienza presso le nostre strutture e/o servizi affiancati da personale qualificato ed idoneo ad espletare attività di tutoraggio. Attualmente in corso N°1 tirocini post-laurea.

Partecipazione al Gruppo di Lavoro per l'inclusione (GLI) presso IISS Pirandello di Bivona

Al fine rilevare, monitorare e valutare il livello d'inclusività della fascia adolescenti 14/18 sia all'interno della scuola che del contesto territoriale, annualmente viene istituito un tavolo tecnico che riunisce tutti gli attori territoriali. Anche quest'anno l'associazione Primavera ha partecipato analizzando punti di forza e debolezza che ruotano attorno alla tematica della disabilità, quali le eventuali azioni in atto, quali i progetti da implementare

Ciclo seminari "l'Intelligenza Emotiva" presso Casa Circondariale Agrigento

Questa attività - svolta grazie al supporto da remoto dell'Università degli studi di Palermo che ha coordinato i seminari - si è svolta presso la Casa Circondariale di Agrigento. Hanno preso parte N. 7 detenuti selezionati che grazie alla presenza di un nostro facilitatore alla comunicazione, hanno potuto confrontarsi e riflettere su quella che chiamiamo "intelligenza emotiva", cioè quell'insieme di abilità coinvolte nel percepire le emozioni, nell'assimilare i sentimenti collegati alle emozioni, nel capire le informazioni ad esse collegate e nel gestirle.

Corso su trasparenza e anticorruzione

Obiettivo del corso è stato quello di illustrare le conoscenze e gli strumenti utili ad attuare la strategia di prevenzione della corruzione di cui l'azienda si è dotata attraverso l'adozione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e il Codice etico, consentendo a tutte le figure aziendali di conseguire una piena conoscenza dei contenuti riguardanti l'aggiornamento delle competenze e le tematiche dell'etica e della legalità. Il corso ha consentito di adempiere all'obbligo formativo previsto dalla L. n.190/12, affrontando i punti salienti della disciplina anticorruzione con riferimento alle principali misure da adottare alla luce delle linee guida ANAC e della giurisprudenza del giudice del lavoro e delle Giurisdizioni internazionali.

Incremento della redditività delle attività esistenti

Come noto, già dal precedente esercizio è stato dato avvio ad un piano di rilancio e di razionalizzazione della spesa. Sono state infatti individuate soluzioni idonee ad incrementare la redditività delle attività esistenti, nonché iniziative finalizzate a potenziare e ottimizzare i flussi in entrata dell'associazione.

In particolare, una prima azione volta ad ottimizzare le entrate rispetto ai servizi e alle attività già in gestione nell'associazione ha riguardato la Comunità alloggio per anziani "Giovanni Paolo II" con sede nel comune di Bivona, in Via Santa Chiara. La struttura a carattere residenziale risulta ad oggi utilizzata per il massimo della sua capienza, ovvero per un numero di 10 ospiti. L'incremento delle rette versate dai singoli ospiti, previsto a partire da ottobre 2023, ha determinato un aumento dei proventi su base annuale pari a di 28.000 € (valore medio di incremento pari a 130 € per ciascun ospite).

Anche per la Comunità alloggio per disabili psichici "La Villetta" sono state intraprese iniziative specifiche.

Nel corso dell'anno la capienza è stata incrementata di un'ulteriore disabile per un complessivo di n. disabili di cui 1 privato presenti nella struttura. A fronte di tale incremento le entrate annuali aumenteranno di circa 28.000 €. Peraltro, con l'inserimento di ulteriore 1 ospite previsto nel corso del 2024 si prevede un incremento di ulteriori € 28.000,00.

Sempre con riferimento alle iniziative volte ad incrementare la redditività e più nello specifico ad efficientare l'utilizzo delle risorse e snellire la mole di lavoro, nel corso del 2023, di comune accordo con i distretti dell'ASP di Agrigento, sono state modificate le procedure legate ai processi di proroga e dimissione degli assistiti in carico con patologie croniche gravi. In particolare, è stata modificata la periodicità di tali procedure, non più eseguite trimestralmente, ma a cadenza semestrale. Questa modifica ha portato alla rimodulazione, da parte dell'Associazione, dei contratti libero professionali con i professionisti facenti parte delle diverse equipe impegnate sul territorio, permettendoci di risparmiare sul costo del lavoro circa 10.000 euro all'anno.

Profilo dell'Ente**Nuove iniziative e consolidamento dei servizi in essere**

L'amministrazione si è prontamente attivata al fine di verificare le condizioni di fattibilità rispetto alla possibilità di accedere ai servizi di Assistenza domiciliare integrata (ADI) in altri distretti della regione siciliana. In tale contesto l'associazione è in fase di avanzamento, tramite la predisposizione della documentazione ed un'accurata previsione delle risorse necessarie, per l'ottenimento dell'accredimento al servizio delle cure domiciliari anche per il distretto della Provincia di Agrigento. Al riguardo rileva che nel corso del 2023 sono state completate le attività di adeguamento, richieste ai fini dell'accredimento, dei locali destinati a sede operativa per lo svolgimento di tali attività. È stato inoltre avviato l'iter di accreditamento alle Cure Domiciliari con la presentazione dell'istanza di autorizzazione sanitaria.

Per quanto concerne il servizio ADI erogato presso il territorio dell'ASP di Enna, l'ASP medesima ha prorogato il servizio per la gestione dell'ADI, tuttora in capo ad Associazione Primavera, con giusta delibera n°300 del 23.02.2024 fino al 30.06.2024. Ad oggi è stata predisposta la Centrale Operativa secondo la normativa vigente ed è stato avviato l'iter di accreditamento alle Cure Domiciliari con la presentazione dell'istanza di autorizzazione sanitaria. Relativamente al servizio Ex art. 26 di Palermo, a giugno 2023 si è conclusa con esito positivo la verifica, prevista con cadenza triennale, effettuata da parte dell'OTA sul mantenimento e sul possesso dei requisiti per l'erogazione del servizio sul territorio dell'ASP di Palermo. Tale risultato conferma il buon operato e la gestione attenta di tutta l'associazione, nonché dei suoi operatori nell'espletamento dei servizi sanitari a favore dell'utenza. Inoltre, l'esito positivo della suddetta verifica rappresenta un risultato che esplicherà i suoi effetti anche in termini di flussi finanziari nei prossimi anni.

In termini di nuove iniziative rileva l'avvio delle attività di adeguamento degli uffici di contrada Prato al fine di destinare gli stessi a sede operativa di riabilitazione domiciliare e ambulatoriale. Al riguardo sono stati incaricati i tecnici Ing. R. Zagarrò e Geom. A. Napolitano per la predisposizione dei progetti per l'adeguamento dei locali e per l'ottenimento dell'agibilità, in funzione della richiesta di autorizzazione sanitaria. La realizzazione del progetto consentirà di spostare la sede di riabilitazione domiciliare ex art. 26 da C.da Scaldamosche, in locali più funzionali ed adeguati e con risparmio per l'azienda dei costi di locazione che ammontano annualmente a € 7.200,00. Inoltre, l'apertura del suddetto ambulatorio di riabilitazione, grazie all'utilizzo di attrezzature innovative, consentirà all'azienda di ampliare l'offerta di servizi e di incrementare il fatturato annuo.

Infine, in linea con il Progetto di teleriabilitazione avviato nel corso dei precedenti anni, nel 2023 sono state organizzate e svolte importanti iniziative formative come il corso "Metodi e tecnologie sanitarie in patologie croniche per diagnosi, terapie e dispositivi biomedici", svolto a giugno 2023 e il corso "Metodi e Conclusioni

Le proiezioni analizzate e le iniziative prospettate evidenziano che l'Associazione Primavera, con l'obiettivo di realizzare pienamente il piano di rilancio, ha quasi raggiunto l'equilibrio economico-finanziario a dimostrazione che gli impegni presi sono stati rispettati e le milestone di progetto raggiunte.

L'operazione di risanamento finalizzata ad un riequilibrio economico ha richiesto e richiede ancora un adeguato riassetto organizzativo dei servizi improntato alla razionalizzazione dei costi. A tal fine sarà ancora fondamentale la collaborazione di tutti le persone coinvolte nelle attività dell'associazione, dai singoli dipendenti ai collaboratori esterni.

La presenza di un management che ha già intrapreso azioni decise e concrete in merito alla riduzione dei costi della gestione, rappresenta un primo step a cui deve necessariamente seguire l'adozione incondizionata dell'intero piano di rilancio. Nel caso, durante la realizzazione del piano, eventi interni e/o esterni portassero allo scostamento dei risultati ottenuti rispetto ai risultati attesi, il management dovrà intervenire affinché non vengano a mancare le condizioni alla base del progetto di rilancio dell'associazione.

Sul risultato dell'anno corrente avrà un impatto positivo la riduzione del costo del personale, dei Direttori sanitari così come di riflesso previsto nel conto economico del Bilancio previsionale 2024;

Ritengo, quindi, di effettuare un'analisi della situazione, delle iniziative avviate e delle prospettive per l'immediato futuro: Il Consiglio Direttivo trovatosi di fronte al dilemma tra attendere gli eventi per valutare meglio le disponibilità economiche oppure pianificare comunque l'intera attività dell'Associazione ha confidato a buon ragione sulla ripresa di alcuni servizi.

Ciò anche programmando una serie di accreditamenti per le cure domiciliari senza servizio per 18 mesi nelle Province di Messina, Enna, Siracusa, Agrigento, Trapani e Palermo. Questa soluzione, concorrerebbe all'aumento dei ricavi esposti nel bilancio di previsione che si confida di approvare. Si è altresì deciso, per ovvi motivi di cautela, di effettuare nel corso dell'esercizio periodiche verifiche degli andamenti adottando, se necessario, adeguati correttivi al bilancio di previsione.

Preso atto del rasserenamento della situazione sociale nell'interesse per l'Associazione, mi auguro che tutte le parti in causa possano condividere le molteplici ragioni che mi hanno indotto ad adottare le diverse misure sopra esposte.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Profilo dell'Ente

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

Struttura di governo

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è riunito 3 volte e la partecipazione media è stata del 100% mentre l'assemblea dei soci si è riunita 3 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri previsti nello Statuto. L'organo Amministrativo è stato rinnovato in data 29/12/2023 Di seguito la composizione dell'organo amministrativo:

Presidente: dott. Fausto Bellomo, Vice Presidente dott. Perconti Giuseppe, Consigliere dott. Perconti Marco

Il compenso deliberato dall'Assemblea per il triennio 2024 -2026 è pari ad Euro;

-€ 40.000,00 annui quello del Presidente;

-€ 35.000,00 annui quello del Vicepresidente;

-€ 25.000,00 annui quello del consigliere.

La nostra organizzazione, avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti, incaricando il seguente nominativo con il relativo compenso:

Dott. commercialista Rosario Marino. Onorario annuale pari ad € 9.180,00 oltre IVA e C.P. L'organo di revisione contabile è stato rinnovato con decorrenza dal 29/12/2023 e rimane in carica per 3 3 esercizi (triennio 2024 - 2026)

Mission e valori

La missione dell'Associazione Primavera rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento nella filiera socio - produttiva

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

b) Ambito territoriale

La nostra Associazione opera in ambito regionale ed in particolare ha diverse sedi operative:

-Sede sita in via Santa chiara n. 2/4 – Bivona (AG) 92010

-Sede sita in C.da Prato snc – Bivona (AG) 92010

-Sede sita in C.da Scaldamosche snc – (AG) 92010

-Sede sita in via Armando Diaz n. 87 – Enna 90100

-Sede sita in via Alfonso Borrelli n. 4 – Palermo 90139

-Sede sita in via Arsenale n. 54 – Siracusa 96100

-Sede sita in Palermo via Principe di Belmonte n. 90

-Sede sita in Bivona via Porta Palermo n. 139

a) Gestione dei servizi

Profilo dell'Ente

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi). Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- a) l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente ;
- b) l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- c) qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- d) favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Associazione è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

- Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;
- Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni:	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato.

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a:

Impiegati n. 47

Quadri n. 9

Totale 56

Numero medio dei volontari nell'esercizio 0

Ore complessive di attività dei lavoratori dipendenti: 108.224 pari al 35,73%

Ore complessive di attività dei lavoratori non dipendenti: 194.630,75 pari al 64,27 %

Totale ore di lavoro prestate per l'esercizio delle attività: 302.854.75

Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, non si è avvalso della collaborazione di volontari.

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	€	Nota
Retribuzione annuale lorda minima	18.412,00	A
Retribuzione annuale lorda massima	54.427,00	B
Rapporto tra retribuzione minima e massima	2,95	A/B

Fruitori dei servizi

I fruitori che hanno beneficiato delle prestazioni di servizi dell'organizzazione si possono riassumere nelle seguenti categorie/tipologie. Soggetti che hanno fruito dei servizi residenziali rivolti a disabili psichici e anziani. Soggetti di entrambi i sessi e senza limiti di età affetti da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali ai sensi della L. 104/92. Soggetti svantaggiati in condizioni di fragilità che hanno la necessità di prestazioni socio sanitarie integrate a domicilio. Soggetti che necessitano di una continuità assistenziale e di interventi programmati ripetuti nel tempo a causa delle loro gravi condizioni di salute (ADI). Si comprendono prestazioni mediche, infermieristiche, riabilitative e socio-assistenziali erogate direttamente al domicilio del paziente.

Reti territoriali

La nostra associazione non fa parte di reti territoriali

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
			31/12/2023	
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	-		2.134.821,00	31,92%
Liquidità differite	-		4.546.868,00	67,98%
Disponibilità	-		6.599,00	0,10%
Totale Attivo corrente	-		6.688.288,00	85,59%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	-		58.389,00	5,19%
Immobilizzazioni materiali	-		503.728,00	44,75%
Immobilizzazioni finanziarie	-		563.495,00	50,06%
Totale immobilizzazioni	-		1.125.612,00	14,41%
TOTALI ATTIVO	-		7.813.900,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	-		503.434,00	6,44%
PASSIVO CONSOLIDATO	-		714.853,00	9,15%
TOTALE PASSIVO	-		1.218.287,00	15,59%
CAPITALE NETTO	-		6.595.613,00	84,41%
TOTALE PASSIVO E CN	-		7.813.900,00	100,00%

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
			31/12/2023	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	-		3.618.865,00	
Costi	-		3.902.083,00	107,83%
REDDITO OP. CARATTERISTIC	-	-	283.218,00	-7,83%
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	-		274.808,00	7,59%
REDDITO OPERATIVO	-	-	8.410,00	-0,23%
Interessi e altri oneri Finanziari	-		3.771,00	0,10%
Utile (perdite) su cambi	-		-	
REDDITO LORDO DI COMPETE	-	-	12.181,00	-0,34%
Componenti straordinari	-		-	
REDDITO ANTE IMPOSTE	-	-	12.181,00	-0,34%
Imposte sul reddito d'esercizio	-		1.375,00	0,04%
REDDITO NETTO	-	-	13.556,00	-0,37%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
		31/12/2023	VAR. %
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	-	58.389,00	100,00%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	-	503.728,00	100,00%
Terreni e Fabbricati	-	396.781,00	100,00%
Altre immobilizzazioni	-	106.947,00	100,00%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	-	563.495,00	100,00%
Partecipazioni	-	1.000,00	100,00%
Crediti v/controll., coll. e altre	-	150.000,00	100,00%
Altre immob.ni finanziarie	-	412.495,00	100,00%
TOTALE ATTIVO FISSO	-	1.125.612,00	100,00%
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	-	2.134.821,00	100,00%
CREDITI	-	4.546.868,00	100,00%
Crediti v/clienti	-	1.978.022,00	100,00%
Crediti v/altri	-	13.408,00	100,00%
Ratei e risconti	-	205.438,00	100,00%
Altre attività finanz. A breve	-	2.350.000,00	100,00%
RIMANENZE	-	6.599,00	100,00%
Materie prime	-	6.599,00	100,00%
Prodotti in corso di lav.	-	-	
Lavori su ordinazione	-	-	
Prodotti finiti	-	-	
Acconti	-	-	
TOTALE ATTIVO CORRENTE	-	6.688.288,00	100,00%
TOTALE IMPIEGHI	-	7.813.900,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	-	-	
Debiti v/ fornitori	-	194.482,00	100,00%
Acconti	-	-	
Altri debiti a breve	-	308.952,00	100,00%
Ratei e risconti	-	-	
TOTALE PASSIVO CORRENTE	-	503.434,00	100,00%
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	-	30.000,00	100,00%
Fondo TFR	-	560.415,00	100,00%
Debiti v/Banche	-	7.607,00	100,00%
Altri debiti a M/L termine	-	116.831,00	100,00%
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	-	714.853,00	100,00%
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	-	10.478,00	100,00%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	-	6.598.691,00	100,00%
Utile perdita dell'esercizio	-	13.556,00	100,00%
TOTALE CAPITALE NETTO	-	6.595.613,00	100,00%
TOTALE FONTI	-	7.813.900,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS**Bilancio Sociale al 31/12/2023****Conto economico riclassificato a Valore Aggiunto**

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico.

Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
		31/12/2023	VAR. %
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	-	3.618.865,00	100,00%
Variazione rimanenze finali e sem	-	-	
Variazione lavori in corso	-	-	
Incremento imm. Per lav. Interni	-	-	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	-	3.618.865,00	100,00%
COSTI			
Costi per materie prime	-	62.435,00	100,00%
Costi per servizi	-	1.965.504,00	100,00%
Costi per il godimento di beni di terzi	-	54.396,00	100,00%
Variazione delle rimanenze materie prime	-	844,00	100,00%
Oneri diversi di gestione	-	30.433,00	100,00%
TOTALE COSTI	-	2.113.612,00	100,00%
VALORE AGGIUNTO	-	1.505.253,00	100,00%
Costi per il personale	-	1.748.123,00	100,00%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	-	- 242.870,00	100,00%
Ammortamenti e svalutazioni	-	40.348,00	100,00%
Accantonamento per rischi	-	-	
Altri accantonamenti	-	-	
REDDITO OPERATIVO - EBIT	-	- 283.218,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	-	79.164,00	100,00%
Proventi da partecipazione	-	2.044,00	100,00%
Altri proventi finanziari			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Rivalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Svalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	-	81.208,00	100,00%
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	-	-	
Prov. diversi dai precedenti	-	193.600,00	100,00%
Interessi e altri oneri finanziari	-	3.771,00	100,00%
Utili perdite su cambi	-	-	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	-	-	
Svalutazioni di imm. Finanziarie	-	-	
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	-	189.829,00	100,00%
Proventi e oneri straordinari	-	-	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	-	- 12.181,00	100,00%
Imposte sul reddito d'esercizio	-	1.375,00	100,00%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	-	- 13.556,00	100,00%

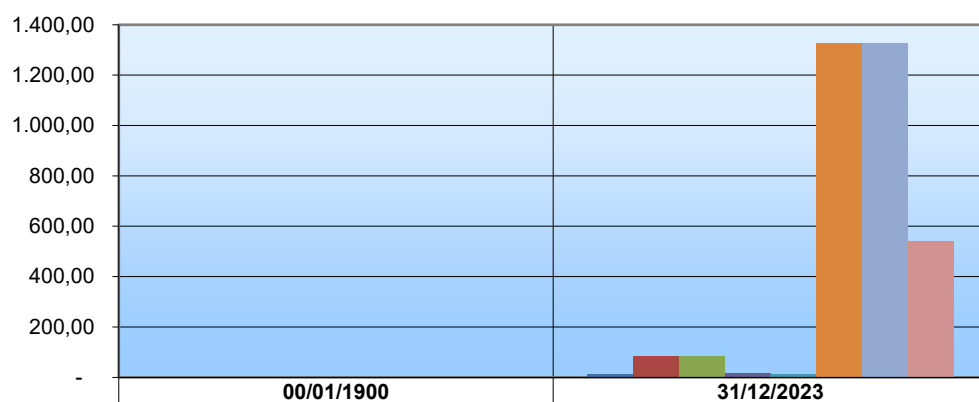
Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione		31/12/2023	Var. %
Valore aggiunto	-	1.505.253,00	100,00%
Margine operativo netto - EBIT	-	283.218,00	100,00%
Margine operativo lordo - EBITDA	-	242.870,00	100,00%
Risultato prima delle imposte	-	12.181,00	100,00%
Risultato d'esercizio netto	-	13.556,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Stato patrimoniale finanziario		31/12/2023
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	-	58.389,00
Immobilizzazioni Materiali	-	503.728,00
Immobilizzazioni Finanziarie	-	563.495,00
Rimanenze	-	6.599,00
Liquidità differite	-	4.546.868,00
Liquidità immediate	-	2.134.821,00
TOTALE IMPIEGHI	-	7.813.900,00
FONTI		
Patrimonio netto	-	6.595.613,00
Passivo consolidato	-	714.853,00
Totale Capitale Permanente	-	7.310.466,00
Passivo corrente	-	503.434,00
TOTALE FONTI	-	7.813.900,00
INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	-	14,41
Peso del capitale circolante (C/K)	-	85,59
Peso del capitale proprio (N/K)	-	84,41
Peso del capitale di terzi (T/K)	-	15,59
Copertura immobilizzi (I/P)	-	15,40
Indice di disponibilità (C/Pc)	-	1.328,53
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	-	1.327,22
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	-	541,38



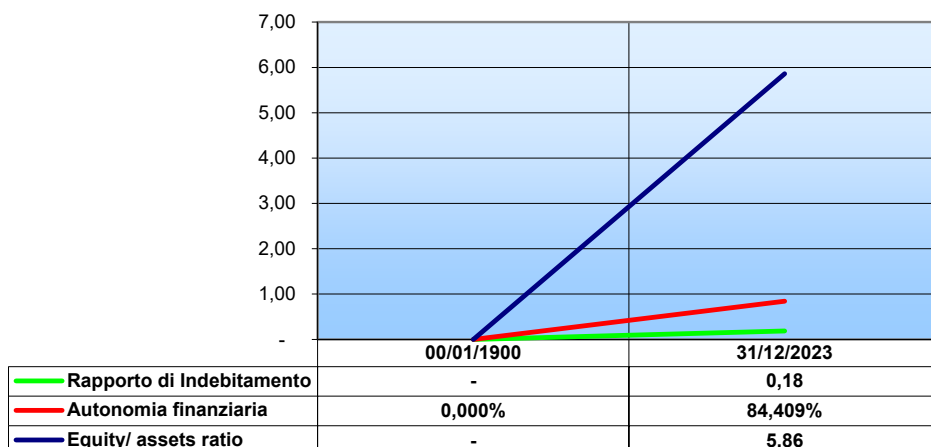
	00/01/1900	31/12/2023
■ Peso delle immobilizzazioni (I/K)	-	14,41
■ Peso del capitale circolante (C/K)	-	85,59
■ Peso del capitale proprio (N/K)	-	84,41
■ Peso del capitale di terzi (T/K)	-	15,59
■ Copertura immobilizzi (I/P)	-	15,40
■ Indice di disponibilità (C/Pc)	-	1.328,53
■ Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	-	1.327,22
■ Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	-	541,38

Bilancio Sociale al 31/12/2023

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

**Equity/assets ratio**

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 5,86. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una migliore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 84,41%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un maggior ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenzia una adeguata capitalizzazione della società.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 0,18. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica un ottima struttura finanziaria

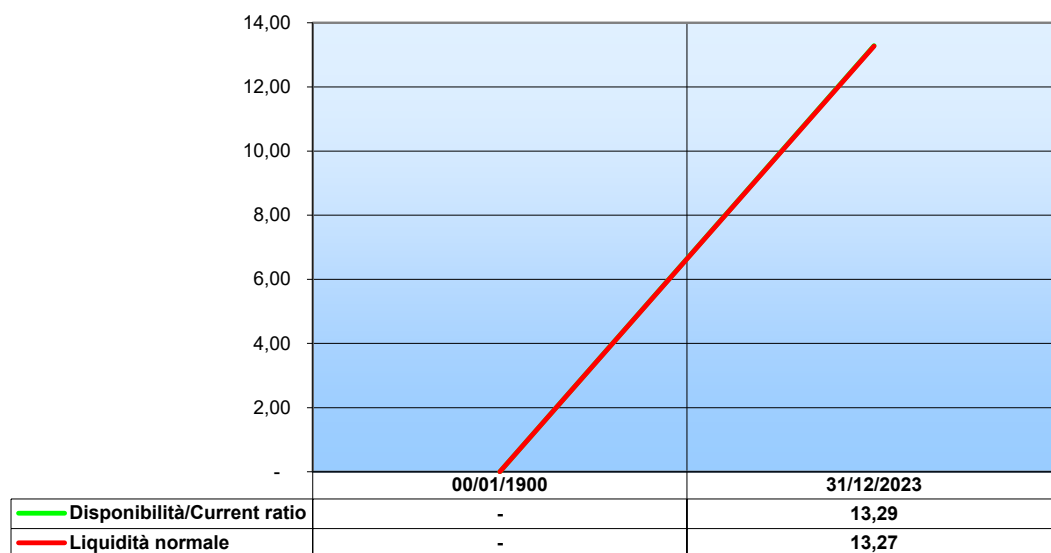
Bilancio Sociale al 31/12/2023

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

**Liquidità primaria**

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 13,27. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica una situazione di eccessiva liquidità

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 13,29. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

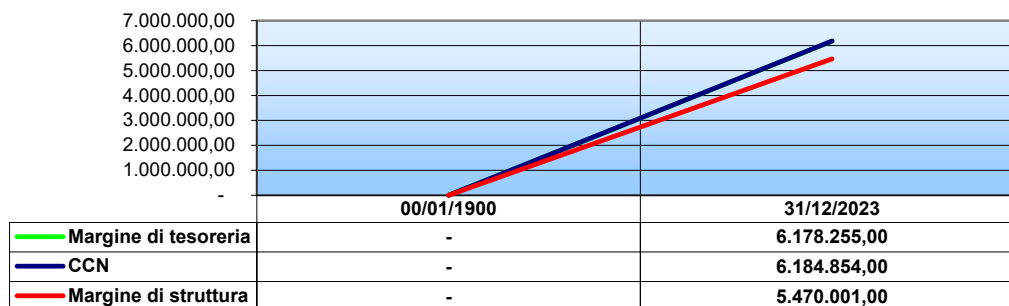
Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica una situazione di liquidità ottimale

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

**Margine di struttura**

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 5470001. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 6184854. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 è uguale a 6178255. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2023 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Altre informazioni di natura non finanziaria

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine del nostro Ente possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la nostra associazione si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto l'associazione Primavera fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Attestazione in merito alla destinazione del disavanzo economico

L'ente non ha scopo di lucro e nel rispetto delle previsioni statutarie e dell'articolo 8 del D.lgs. n. 117/2017 qualora conseguito l'avanzo di gestione sarà utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Le proiezioni analizzate e le iniziative prospettate evidenziano che l'Associazione Primavera, con l'obiettivo di realizzare pienamente il piano di rilancio, ha quasi raggiunto l'equilibrio economico-finanziario a dimostrazione che gli impegni presi sono stati rispettati e le milestone di progetto raggiunte. L'operazione di risanamento finalizzata ad un riequilibrio economico ha richiesto e richiede ancora un adeguato riassetto organizzativo dei servizi improntato alla razionalizzazione dei costi. A tal fine sarà ancora fondamentale la collaborazione di tutti le persone coinvolte nelle attività dell'associazione, dai singoli dipendenti ai collaboratori esterni.

La presenza di un management che ha già intrapreso azioni decise e concrete in merito alla riduzione dei costi della gestione, rappresenta un primo step a cui deve necessariamente continuare l'adozione incondizionata dell'intero piano di rilancio. Nel caso, durante la realizzazione del piano, eventi interni e/o esterni portassero allo scostamento dei risultati ottenuti rispetto ai risultati attesi, il management dovrà intervenire affinché non vengano a mancare le condizioni alla base del progetto di rilancio dell'associazione.

Ritengo, quindi, di effettuare un'analisi della situazione, delle iniziative avviate e delle prospettive per l'immediato futuro: Il Consiglio Direttivo trovatosi di fronte al dilemma tra attendere gli eventi per valutare meglio le disponibilità economiche oppure pianificare comunque l'intera attività dell'Associazione ha confidato a buon ragione sulla ripresa di alcuni servizi.

Ciò anche programmando una serie di accreditamenti per le cure domiciliari senza servizio per 18 mesi nelle Province di Messina, Enna, Siracusa, Agrigento, Trapani e Palermo. Questa soluzione, concorrerebbe all'aumento dei ricavi esposti nel bilancio di previsione che si confida di approvare. Si è altresì deciso, per ovvi motivi di cautela, di effettuare nel corso dell'esercizio periodiche verifiche degli andamenti adottando, se necessario, adeguati correttivi al bilancio di previsione.

Preso atto del rasserenamento della situazione sociale nell'interesse per l'Associazione, mi auguro che tutte le parti in causa possano condividere le molteplici ragioni che mi hanno indotto ad adottare le diverse misure sopra esposte.

Allo scopo di garantire gli equilibri finanziari del bilancio occorre adottare sistemi di controllo di gestione capaci di evidenziare dati economici finanziari utili all'organo amministrativo per l'adozione delle scelte strategiche di gestione. Occorre non effettuare investimenti straordinari o limitarli nel solo caso siano necessari all'espletamento dei servizi, quali migliorie informatiche per la gestione dell'Associazione, (alcune ancora in fase di realizzazione e/o investimenti su beni necessari all'erogazione di ulteriori servizi sempre che da quest'ultimi si conseguano ricavi); - occorre monitorare l'organigramma dei lavoratori dipendenti, anche in smart-working, al fine di ottimizzare le spese e ridurre l'incidenza del costo del personale laddove il costo del servizio ecceda i ricavi conseguiti. Saranno altresì rivisti le spese relative alla gestione degli uffici, e parzialmente i canoni di locazione

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Bilancio Sociale al 31/12/2023

Le proiezioni analizzate e le iniziative prospettate evidenziano che l'Associazione Primavera, con l'obiettivo di realizzare pienamente il piano di rilancio, sarà in grado di raggiungere un equilibrio economico-finanziario a condizione che gli impegni presi siano rispettati e le milestone di progetto raggiunte. L'operazione di risanamento iniziata finalizzata ad un riequilibrio economico richiede pertanto un ulteriore impegno nel riassetto organizzativo dei servizi improntato alla razionalizzazione dei costi. A tal fine sarà fondamentale la collaborazione di tutti le persone coinvolte nelle attività dell'associazione, dai singoli dipendenti ai collaboratori esterni.

La presenza di un management che ha già intrapreso azioni decise e concrete in merito alla riduzione dei costi della gestione, rappresenta un primo step a cui deve necessariamente seguire l'adozione incondizionata dell'intero piano di rilancio. Nel caso, durante la realizzazione del piano, eventi interni e/o esterni portassero allo scostamento dei risultati ottenuti rispetto ai risultati attesi, il management dovrà intervenire affinché non vengano a mancare le condizioni alla base del progetto di rilancio dell'associazione.

Ritengo, quindi, di effettuare un'analisi della situazione, delle iniziative avviate e delle prospettive per l'immediato futuro:

L'associazione sarà impenata negli accreditamenti per le cure domiciliari senza servizio per 18 mesi nelle Province di Messina, Enna, Siracusa, Agrigento, Trapani e Palermo che concorrerebbero all'aumento dei ricavi. E' opportuno effettuare nel corso dell'esercizio periodiche verifiche degli andamenti economico/finanziari adottando, se necessario, adeguati correttivi al bilancio di previsione. Confidando in un rasserenamento della situazione e nell'interesse per l'Associazione, mi auguro che tutte le parti in causa possano condividere le molteplici ragioni che mi inducono ad adottare le diverse misure sopra esposte.

CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

L'impegno della società nei prossimi anni è rivolto all'ampliamento dei servizi ed al soddisfacimento dei bisogni in ambito socio/sanitario. A tal fine, date le diverse normative e l'ampiezza del mercato, dovranno essere studiate apposite strategie

DESTINAZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO

Nell'anno 2023 ha conseguito un disavanzo economico di gestione pari ad € 13.556,00 che propone sia coperto con gli "Utili portanti a nuovo" presenti nel Patrimonio Netto.

INFORMAZIONI SULL'AMBIENTE E SUL PERSONALE

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e al personale.

Personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.