

BILANCIO SOCIALE

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

CONTRADA PRATO S N 92010 BIVONA AG

Partita iva: 02172920841

Codice fiscale: 02172920841

Capitale sociale 0 di cui versato 0

Numero iscrizione REA 186972 Numero iscrizione registro imprese: 02172920841

Bilancio sociale al 31/12/2024

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

1. fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
2. fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
3. analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
4. dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
5. diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
6. essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei soci.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

1. il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
2. la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
3. i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
4. le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Profilo dell'Ente****Identità e storia**

L'Associazione primavera ONLUS è una Associazione iscritta all'Anagrafe delle ONLUS L'ente non ha personalità giuridica ed è stata costituita il 15/07/1999.

L'ente non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le seguenti attività di interesse generale:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- d) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della musica e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

La nostra Associazione opera nel settore Socio Assistenziale Sanitario;

In ossequio alle disposizioni di legge risulta iscritta nei seguenti albi ed ha ottenuto le relative Autorizzazioni:

- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1340 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli anziani dal 10 luglio 2000.
- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1341 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli inabili Dal 10 luglio 2000.
- Iscrizione, ai sensi e per gli effetti della L.R. 68/81 e L.R. 16/86, all'Albo Regionale, per 57 prestazioni domiciliari giornaliere nei confronti di soggetti portatori di Handicap di ambo i sessi e senza limiti di età affetti da minorazioni fisiche psichiche e sensoriali, dal 21 marzo 2001 - D.A. n. 34193 del 21.03.01.
- Convenzione con l'ASP di Agrigento, giusta delibera N. 531 del 19/03/2019, per l'erogazione prestazioni di tipo riabilitativo domiciliare ex art. 26 nei Distretti sanitari di Bivona, Casteltermini e Sciacca.
- Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità Alloggio per Disabili psichici con denominazione "La Villetta" N.2136 Dal 13/10/2005.
- Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità per anziani con denominazione "La Batia" N.2291- dal 19/06/2006
- Iscrizione nell'albo regionale per la gestione della Comunità per anziani con denominazione "Giovanni Paolo II" N.2388 - dal 21/12/2006
- Iscrizione nell'albo regionale per l'assistenza domiciliare in favore dei minori N.2451 dal 16/04/2007.

E' iscritta presso la Camera di Commercio di Agrigento R.E.A.: AG - 186972, codice fiscale e numero iscrizione al Registro Imprese di Agrigento 02172920841 I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:

Sito: www.associazioneprimaveraonlus.it - mail: info@associazioneprimavera.it -

PEC: primaveraonlus@pec.associazioneprimavera.it

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Associazione. Viene costituita con scrittura privata autenticata giusto rogito notaio Adriana Pizzuto del 15/07/1999, Rep. 17,869, Racc. 3359. La sede viene stabilita a Bivona (AG) C.da Prato s.n.c.

Ammissione nuovi soci

La seguente tabella illustra alcuni dati fondamentali in merito agli associati e alla loro partecipazione alla vita dell'ente.

Associati fondatori (al 31/12/2024) n. 1 - 3,44 %

Associati (al 31/12/24) n. 14 - 86,20 %

Assemblee degli Associati tenutesi nell'esercizio 2 ---

Associati ammessi durante l'esercizio 8 ---

Associati receduti durante l'esercizio 3 ---

Associati esclusi durante l'esercizio 0 ---

Percentuale di Associati presenti in proprio alle assemblee n. 25 - 86,20%

Percentuale di Associati presenti per delega alle assemblee 1 - 3,44%

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Profilo dell'Ente****Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile**

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico della cooperativa sociale, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico:

Attività svolte**Servizi di Cure Domiciliari**

Con riferimento alle attività avviate ai fini dell'accreditamento presso le Asp locali per l'erogazione dei servizi di Cure domiciliari rileva come l'Associazione nel corso del 2024 ha raggiunto importanti risultati che auspicabilmente consentiranno nel breve/medio periodo ad un importante incremento dei servizi offerti da parte dell'Associazione in favore delle comunità locali siciliane. In particolare:

Cure domiciliari di Agrigento

Presso i locali siti in Bivona (AG) di via Porta Palermo n. 139, sono stati conclusi i lavori di adeguamento nel rispetto dei requisiti strutturali richiesti per l'accreditamento al servizio di Cure domiciliari. In data 22/02/2024 è stata presentata istanza per il rilascio dell'autorizzazione sanitaria per la suddetta sede, e in data 15/07/2024 l'Asp di Agrigento ha rilasciato l'autorizzazione richiesta. In considerazione del rilascio della citata autorizzazione, in data 19/07/2024 è stata presentata all'Assessorato alla Salute, Dipartimento Pianificazione Strategica, istanza per l'accreditamento al servizio di Cure domiciliari, secondo i nuovi requisiti e procedure stabilite dalla normativa in materia. La verifica ispettiva, condotta il 10 ottobre 2024 dal gruppo designato dall'OTA, ha validato l'impegno dell'Associazione, concludendosi con esito pienamente positivo e il rilascio della scheda di accesso, a testimonianza del rispetto di tutti i requisiti richiesti per l'accreditamento istituzionale. Questo risultato è frutto di una pianificazione accurata e della dedizione di tutti gli uffici dell'Associazione coinvolti. In data 20 gennaio 2025, l'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha emesso il decreto di Accredimento Istituzionale per l'Associazione PRIMAVERA Onlus riguardante l'erogazione del servizio di Cure Domiciliari di I, II e III livello da svolgere nel territorio della provincia di Agrigento.

Cure domiciliari di Enna

Nel corso dell'anno sono stati conclusi, nel rispetto dei requisiti strutturali richiesti per l'accreditamento al servizio di Cure domiciliari, i lavori di adeguamento dei locali della sede di Enna in via Veneto n. 9. Al riguardo si rappresenta che in data 22/01/2024 è stata presentata istanza per il rilascio dell'autorizzazione sanitaria per la suddetta sede; tale autorizzazione sanitaria è stata rilasciata da parte dell'Asp di Enna in data 12/07/2024. In considerazione del rilascio della citata autorizzazione, in data 19/07/2024 è stata presentata all'Assessorato alla Salute, Dipartimento Pianificazione Strategica, istanza per l'accreditamento al servizio di Cure domiciliari, secondo i nuovi requisiti e procedure stabilite dalla normativa in materia. Il 26 settembre 2024 si è svolta la verifica ispettiva condotta dal gruppo nominato dall'OTA, finalizzata a valutare la conformità ai requisiti richiesti per l'accreditamento istituzionale.

In data 14/11/2024 con nota Prot. N. 50671 il Dipartimento di Pianificazione Strategica dell'Assessorato alla Salute comunicava, in esito alla verifica effettuata, la non conformità ad alcuni requisiti oggettivi per l'accreditamento, dando sessanta giorni di tempo per predisporre un piano di adeguamento.

Nelle more dell'accreditamento al servizio di Cure domiciliari secondo i nuovi requisiti ed in continuità con il servizio svolto già dal 2011, l'Associazione ha erogato il servizio in virtù del contratto ponte sottoscritto con l'ASP di Enna la cui scadenza, prevista inizialmente per il 31/12/2024, è stata anticipata al 13 ottobre 2024. A tal riguardo il Consiglio di amministrazione si è immediatamente attivato per tutelare i diritti dei pazienti, garantire la continuità del servizio e difendere la reputazione e l'integrità dell'Associazione.

Cure di domiciliari di Siracusa

Anche per l'Asp di Siracusa il 04/07/2024 è stata presentata istanza per il rilascio dell'autorizzazione sanitaria per la sede operativa di Cure Domiciliari di Via Dell'Arsenale n. 54, Siracusa.

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Profilo dell'Ente****Telemedicina**

Nell'ambito del PNRR Missione 5 componente 3 Investimento 1.1.1 "Servizi ed infrastrutture sociali di Comunità" - in linea con le linee strategiche di codesta amministrazione volte allo sviluppo delle innovazioni tecnologiche, quali ad esempio la telemedicina, finalizzate al miglioramento dell'efficienza operativa dei servizi sanitari - il 20/05/2024 l'Associazione ha sottoscritto un contratto con il "Consorzio Umana Solidarietà s.c.s." di Palermo per l'affidamento dell'assistenza domiciliare integrata dedicato alla telemedicina per il territorio dell'ASP di Enna. In virtù di tale collaborazione l'Associazione, che già da più di un decennio opera nel territorio sanitario dell'ASP di Enna, si è impegnata a mettere a disposizione oltre alla sua esperienza, professionisti e dipendenti, per poter erogare le prestazioni che prevedono nell'ambito della telemedicina, la rilevazione dei parametri vitali e l'esecuzione di esami quali ECG e spirometria.

Consolidamento e rafforzamento dei servizi in essere

Servizi di riabilitazione domiciliare ex art. 26 Palermo e Agrigento

Come noto, l'Associazione Primavera opera sul territorio con l'erogazione di prestazioni sanitarie dirette al recupero funzionale e sociale dei soggetti affetti da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali di ambo i sessi e senza limiti di età, così come previsto dall'art. 26 legge n. 833/78. Al riguardo rileva come l'Associazione grazie ad un'equipe sanitaria continua ad erogare il suddetto servizio di riabilitazione domiciliare ex art. 26 per n. 24 prestazioni giornaliere come da convenzione stipulata con l'ASP di Palermo, e per n. 36 prestazioni giornaliere come da convenzione stipulata con l'ASP di Agrigento. Si rammenta peraltro che in data 21/06/2023, a seguito di verifica di conformità della sede di Palermo di Via A. Borrelli da parte dell'OTA, l'Associazione ha superato la verifica con esito "Conforme". Inoltre, il servizio viene attualmente svolto in virtù del Decreto n. 4: DDG 855/2023 del 11/09/2023 che ha rinnovato l'accreditamento istituzionale per ulteriori 3 anni. Il 7 gennaio 2025 è stata inoltre rinnovata la Convenzione con l'ASP di Palermo per il triennio 2025-2027, garantendo l'erogazione di 31 prestazioni giornaliere di riabilitazione domiciliare ex art. 26 L. 833/78. Questo rinnovo rappresenta un importante riconoscimento della qualità del lavoro svolto negli anni, confermando l'efficacia e l'affidabilità del servizio offerto ai pazienti e testimoniando l'impegno costante e professionale nella cura delle loro necessità.

Gestione delle Comunità alloggio

Proseguono le attività presso le Comunità Alloggio "Giovanni Paolo II" e "La Villetta", che ormai rispondono con efficacia e dedizione alle crescenti esigenze di assistenza provenienti dal territorio. Nella Comunità per anziani, accogliamo 10 ospiti non completamente autonomi, mentre nella Comunità per soggetti con disagio psichico sono 9 le persone assistite. Gli operatori socio-sanitari, gli operatori socio-assistenziali, gli inservienti e tutti i lavoratori coinvolti quotidianamente nel servizio offrono un supporto prezioso per il benessere degli ospiti, sviluppando attività che mirano a stimolare le loro abilità residue, contrastare la solitudine e promuovere il loro reinserimento sociale.

Nel corso dell'anno, gli ospiti sono stati coinvolti in numerose attività ludico-ricreative e socio-riabilitative, che li hanno resi protagonisti di momenti significativi di socializzazione. Un esempio di questo impegno è stato l'esposizione dei manufatti realizzati nei laboratori occupazionali durante la "Sagra della Pesca" di Bivona, che ha visto protagonisti gli ospiti delle nostre Comunità.

Anche per il periodo natalizio, sono state previste ulteriori attività ricreative per gli ospiti, volte a rendere le festività un'occasione di gioia e coinvolgimento, rafforzando ulteriormente il legame con il territorio e le comunità locali.

Servizio ASACOM – Assistenza Specialistica all'Autonomia e alla Comunicazione

L'Associazione, da diversi anni impegnata nell'erogazione di servizi specialistici agli studenti con disabilità grave, ha rinnovato anche per l'anno scolastico 2024/2025 il Patto di accreditamento con il Libero Consorzio di Agrigento. Questo rinnovo conferma il nostro impegno costante nell'offrire supporto agli studenti del territorio, con l'obiettivo di garantire loro un percorso scolastico più inclusivo e autonomo. Per migliorare ulteriormente la qualità dei servizi, abbiamo recentemente acquisito un nuovo veicolo attrezzato, pensato appositamente per il trasporto di persone con disabilità, un passo significativo per rispondere alle esigenze della comunità e favorire una maggiore partecipazione sociale e scolastica.

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Profilo dell'Ente****Iniziative per la valorizzazione del territorio**

Nel corso del 2024, l'Associazione Primavera ha proseguito con determinazione la sua strategia di valorizzazione del territorio e del turismo, consolidando e ampliando l'offerta naturalistica e culturale della zona. In questo contesto, la Big Bench, realizzata dall'Associazione nell'ambito del progetto promosso dalla Fondazione Big Bench Community Project, ha ottenuto un notevole successo, attirando numerosi visitatori e contribuendo in modo significativo alla promozione del territorio.

Proseguendo su questa linea, con delibera del 20 giugno 2024, il Consiglio ha deciso l'allocazione delle risorse per l'acquisto di una "Stars Box", una struttura innovativa destinata a potenziare ulteriormente l'offerta turistica esperienziale dell'Associazione. Dopo diversi mesi di attesa per la realizzazione, a febbraio 2025 la Stars Box è stata finalmente consegnata e verrà installata in un punto panoramico strategico, nei pressi della 330esima Panchina Gigante del circuito nazionale. Questa nuova infrastruttura è pensata per escursionisti e fruitori dei Cammini (Itinerarium Rosaliae e Cammino di San Bernardo), ma anche per persone diversamente abili, grazie alla sua accessibilità. La struttura è stata costruita con materiali ecosostenibili, in linea con i principi di turismo responsabile e sostenibile.

L'Associazione Primavera intende proseguire la sua strategia di valorizzazione del territorio, valutando anche la partecipazione a bandi come quello promosso dalla Regione Siciliana nell'ambito del Programma FESR Sicilia 2021/2027, che mette a disposizione fondi per progetti orientati al turismo esperienziale, all'inclusione sociale e alla sostenibilità.

Questa strategia, che ha già visto la realizzazione della Big Bench e l'installazione della Stars Box, si prefigge di proseguire nel tempo con nuove iniziative, contribuendo alla crescita sostenibile del turismo locale e promuovendo un modello di sviluppo che valorizzi le peculiarità locali e l'inclusività sociale.

Valorizzazione della Casa Cantoniera di Via Fabrizio De Andrè

In conformità alla delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione il 7 gennaio 2024, proseguono i lavori di ristrutturazione edilizia, recupero e messa in sicurezza dell'immobile sito a Bivona, noto come "Casa Cantoniera" in Via Fabrizio De Andrè. L'intervento è finalizzato a destinare la struttura ad un uso compatibile con le finalità sociali e culturali previste dallo Statuto Sociale. Attualmente, lo stato di avanzamento dei lavori registra il completamento della copertura e l'imminente conclusione degli interventi di consolidamento strutturale. Le prossime fasi prevedono l'installazione degli infissi e la realizzazione degli intonaci esterni per la finitura dei prospetti. L'amministrazione intende destinare questi spazi a usi coerenti con gli obiettivi sociali dell'Associazione. Tra le possibili destinazioni, si prevede che l'immobile possa ospitare la sede del Parco Artistico della Pace, già realizzato grazie all'impegno dell'Associazione, diventando un luogo ideale per l'organizzazione di eventi culturali, dibattiti e iniziative pensate per coinvolgere la comunità locale e valorizzare il territorio bivonese.

Attività sociali per la comunità

L'Associazione, da sempre attenta al benessere della comunità e alla valorizzazione del territorio, nel corso del 2024 ha realizzato numerose iniziative in linea con i suoi principi statuari. Queste attività testimoniano l'impegno costante nel promuovere l'arricchimento socio-culturale e la crescita del contesto locale, creando opportunità di inclusione, partecipazione e scoperta.

Tra le principali iniziative realizzate quest'anno:

- partecipazione alla XXXVII Sagra della Pesca di Bivona con la realizzazione e l'allestimento di uno stand espositivo. Durante l'evento sono stati presentati i manufatti creati nei laboratori occupazionali della Comunità per disabili psichici "La Villetta", che coinvolgono gli ospiti in attività socio-riabilitative durante tutto l'anno;
- contributo al Comitato Santa Rosalia di Bivona per l'organizzazione di uno spettacolo di musica popolare in occasione dei festeggiamenti del 400° anniversario dal ritrovamento del corpo miracoloso di Santa Rosalia, patrona della Città di Bivona.
- patrocinio all'ASD "Renato Traina" per la manifestazione del 3 agosto 2024 in Piazza San Giovanni, dedicata al tema Sport, Disabilità e Integrazione. L'evento ha coinvolto bambini con disabilità e normodotati, ai quali è stata donata una maglia in ricordo della giornata.

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Profilo dell'Ente****Riorganizzazione interna ed evoluzione del modello operativo**

In coerenza con le linee direttrici relative allo sviluppo e alla pianificazione di nuove attività adottate dal CdA del 4 aprile 2024, sono state completate le attività di analisi e revisione dell'intera struttura organizzativa e gestionale dell'Associazione. In particolare, è stata svolta un'attività di mappatura ed assessment dei processi operativi dell'associazione con lo scopo di abilitare una suddivisione efficace di ruoli e responsabilità tra le diverse unità operative dell'associazione, valorizzando il capitale umano e il know-how presente in associazione e/o da sviluppare. L'evoluzione del modello operativo (processi interni, risorse umane e struttura organizzativa), consentirà lo sviluppo delle competenze e delle modalità di lavoro per raggiungere un miglioramento del livello di efficacia operativa. In conseguenza delle attività di mappatura ed assessment dei processi operativi dell'associazione, è stato redatto ed approvato il nuovo "Regolamento organizzativo interno" su cui sono confluiti gli esiti emersi dalle attività di assessment sopra esposte. Non ultimo l'Associazione ha implementato nuovi strumenti di monitoraggio delle componenti economiche e finanziarie (budget, cash flow, performance) che stanno già mostrando i loro effetti positivi in termini di previsione ed efficacia operativa.

Certificazione UNI ISO 45001 (Occupational Health and Safety Assessment systems)

Nel corso del 2024, grazie alle attività svolte dal Responsabile Qualità unitamente al Responsabile sicurezza, l'Associazione ha conseguito il rinnovo della Certificazione UNI ISO 45001. Il 31 luglio e il 1 agosto è stato effettuato, infatti, l'audit di verifica da parte dell'Organismo di Certificazione Accreditato "NQA Italia", con esito positivo. La certificazione ISO 45001, che si aggiunge alla Certificazione ISO 9001 già in possesso dell'Associazione, mira a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro per dipendenti e visitatori, controllando i fattori che potrebbero causare infortuni, malattie o morte. Scopo della certificazione è quello di mitigare tutti i fattori dannosi o pericolosi per il benessere fisico e mentale dei lavoratori. La certificazione ISO 45001, riguarda tutte le sedi dell'Associazione: oltre la sede legale, le comunità alloggio "G. Paolo II" e "La Villetta" Bivona; la sede operativa e amministrativa di Via Porta Palermo 139 Bivona; la sede operativa ex art. 26 di C.da Scaldamosche Bivona; la sede operativa ex art. 26 di Via A. Borrelli Palermo; la sede operativa di Cure domiciliari di Via Veneto 9 Enna e la sede operativa di Cure domiciliari di via dell'Arsenale 54 Siracusa. Di rilievo è altresì il vantaggio che deriva dall'ottenimento della Certificazione ISO 45001 consentendo di beneficiare anche di sgravi INAIL sulla base del numero di lavoratori presenti in azienda.

Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio. Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

Struttura di governo

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è riunito 3 volte e la partecipazione media è stata del 100% mentre l'assemblea dei soci si è riunita 3 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri previsti nello Statuto. L'organo Amministrativo è stato rinnovato in data 29/12/2023. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo:

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Profilo dell'Ente

Presidente: dott. Fausto Bellomo, Vice Presidente dott. Perconti Giuseppe, Consigliere dott. Perconti Marco. Il compenso

deliberato dall'Assemblea per il triennio 2024 -2026 è pari ad Euro;

-€ 40.000,00 annui quello del Presidente;

-€ 35.000,00 annui quello del Vicepresidente;

-€ 25.000,00 annui quello del consigliere; La nostra organizzazione, avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti, incaricando il seguente nominativo con il relativo compenso:

Dott. commercialista Rosario Marino. Onorario annuale pari ad € 9.180,00 oltre IVA e C.P. L'organo di revisione contabile è stato rinnovato con decorrenza dal 29/12/2023 e rimane in carica per 3 esercizi (triennio 2024 - 2026)

Principi, Mission e valori

Il Principio Primo sulla quale si basa la politica dell'Ente, è quello di Assistenza verso tutti coloro i quali necessitano di aiuto sia psicologico che medico - sanitario. I criteri gestionali dell'Associazione Primavera Onlus tengono fermamente conto dei seguenti inderogabili principi ispiratori:

Eguaglianza: i servizi devono essere erogati secondo regole uguali per tutti; in nessun caso possono essere esercitate forme discriminatorie nei confronti degli utenti (ad es. per motivi riguardanti il sesso, la razza, la lingua, la religione, le condizioni sociali ed economiche, le opinioni politiche, ecc.), non dimenticando, però che i servizi devono essere pro gettati in m o do personale, tenendo conto delle esigenze di ogni singolo.

Imparzialità: gli operatori mantengono costantemente comportamenti ispirati a criteri di massima professionalità, di obiettività, di giustizia e di imparzialità tali da non indurre in stato di soggezione l'utente e sempre nel pieno rispetto dei principi della dignità umana, indipendentemente dalla classe sociale di appartenenza, dal sesso, dall'età e dalle disponibilità economiche; a tutti gli utenti vengo no garantite le medesime condizioni per accedere e fruire dei servizi offerti secondo una regola di imparzialità ed obiettività.

Continuità: l'Associazione assicura l'erogazione dei propri servizi con costanza, continuità e regolarità nel rispetto dei principi sanciti dalla legge e fermo restando quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro dei propri dipendenti. L'intera struttura è impegnata ad adottare tutte le misure necessarie per ridurre al minimo eventuali disagi che dovesse subire l'utente in situazioni di funzionamento irregolare o di interruzione del servizio imputabili a cause di forza maggio re.

Diritto di scelta: l'utente viene sempre lasciato libero di scegliere se avvalersi o meno dei servizi dell'Associazione dopo che gli sono stati accuratamente presentati in ogni aspetto.

Partecipazione: viene favorita la partecipazione attiva dell'utente a tutti gli aspetti gestionali dell'Associazione che lo riguardano ; per qu esta ragione, sin dal suo primo contatto co n la struttura, l'utente riceve le necessarie informazioni in merito ai suoi diritti ed alle modalità con cui inoltrare eventuali reclami; d'altronde, con questa stessa Carta dei Servizi, l'Associazione Primavera Onlus, non vuole valo La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite:

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

b) Ambito territoriale

Il nostro ente opera in diverse Province della Regione Siciliana : Enna, Palermo, Agrigento, Siracusa

a) Gestione dei servizi

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Profilo dell'Ente**

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi). Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- a) l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente ;
- b) l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- c) qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- d) favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

-Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;

-Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni:	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Bilancio Sociale al 31/12/2024**Relazione sociale**

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato.

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a:

Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, si è avvalso della collaborazione di volontari. Di seguito viene data l'informativa che definisce i dettagli relativi ai rimborsi elargiti:

Erogazioni liberali ricevute

Erogazioni in denaro ricevute (5 per mille) totale € 820,24

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	Soglia minima %	Superamento soglia
Retribuzione annuale lorda minima € 18.757,00		
Retribuzione annuale lorda massima € 52.963,00		
Differenza retributiva € 34.206,00		
Retribuzione annuale lorda minima / Retribuzione annuale lorda massima (%)	2,82	

Ore complessive di attività dei lavoratori dipendenti 85.316 pari al 60,16 %

Ore complessive di attività dei lavoratori non dipendenti 56.498 pari al 39,84 %

Fruitori dei servizi

La percentuale fruitori è espressa sul numero dei soggetti che hanno beneficiato delle prestazioni di servizi dell'organizzazione.

Reti territoriali

Di seguito un'informativa in formato tabellare sulle collaborazioni intrattenute dall'organizzazione, in ambito territoriale:

Informativa tempi di pagamento tra imprese ex art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita")

Di seguito si fornisce l'informativa prevista dall'art. 7-ter del D.Lgs. n. 231/2002 (recante "Attuazione della direttiva 2000/35/CE e relativa alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali), aggiunta dall'art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita"):

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
			31/12/2024	
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	-		953.204,00	23,58%
Liquidità differite	-		3.080.854,00	76,20%
Disponibilità	-		8.882,00	0,22%
Totale Attivo corrente	-		4.042.940,00	51,79%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	-		97.543,00	2,59%
Immobilizzazioni materiali	-		752.337,00	19,99%
Immobilizzazioni finanziarie	-		2.913.495,00	77,42%
Totale immobilizzazioni	-		3.763.375,00	48,21%
TOTALI ATTIVO	-		7.806.315,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	-		532.193,00	6,82%
PASSIVO CONSOLIDATO	-		726.318,00	9,30%
TOTALE PASSIVO	-		1.258.511,00	16,12%
CAPITALE NETTO	-		6.547.804,00	83,88%
TOTALE PASSIVO E CN	-		7.806.315,00	100,00%

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
			31/12/2024	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	-		3.890.597,00	
Costi	-		4.078.931,00	104,84%
REDDITO OP. CARATTERISTICO	-	-	188.334,00	-4,84%
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	-		141.312,00	3,63%
REDDITO OPERATIVO	-	-	47.022,00	-1,21%
Interessi e altri oneri Finanziari	-		919,00	0,02%
Utile (perdite) su cambi	-	0,00	0,00	
REDDITO LORDO DI COMPETE	-	-	47.941,00	-1,23%
Componenti straordinari	-		-	
REDDITO ANTE IMPOSTE	-	-	47.941,00	-1,23%
Imposte sul reddito d'esercizio	-		969,00	0,02%
REDDITO NETTO	-	-	48.910,00	-1,26%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.

Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
		31/12/2024	VAR. %
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	-	97.543,00	100,00%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	-	752.337,00	100,00%
Terreni e Fabbricati	-	571.333,00	100,00%
Altre immobilizzazioni	-	181.004,00	100,00%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	-	2.913.495,00	100,00%
Partecipazioni	-	1.000,00	100,00%
Crediti v/control., coll. e altre	-	150.000,00	100,00%
Altre immob.ni finanziarie	-	2.762.495,00	100,00%
TOTALE ATTIVO FISSO	-	3.763.375,00	100,00%
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	-	953.204,00	100,00%
CREDITI	-	3.080.854,00	100,00%
Crediti v/clienti	-	2.557.358,00	100,00%
Crediti v/altri	-	276.087,00	100,00%
Ratei e risconti	-	247.409,00	100,00%
Altre attività finanz. A breve	-	-	
RIMANENZE	-	8.882,00	100,00%
Materie prime	-	8.882,00	100,00%
Prodotti in corso di lav.	-	-	
Lavori su ordinazione	-	-	
Prodotti finiti	-	-	
Acconti	-	-	
TOTALE ATTIVO CORRENTE	-	4.042.940,00	100,00%
TOTALE IMPIEGHI	-	7.806.315,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	-	-	
Debiti v/ fornitori	-	172.447,00	100,00%
Acconti	-	-	
Altri debiti a breve	-	309.530,00	100,00%
Ratei e risconti	-	50.216,00	100,00%
TOTALE PASSIVO CORRENTE	-	532.193,00	100,00%
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	-	30.000,00	100,00%
Fondo TFR	-	555.865,00	100,00%
Debiti v/Banche	-	23.622,00	100,00%
Altri debiti a M/L termine	-	116.831,00	100,00%
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	-	726.318,00	100,00%
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	-	11.578,00	100,00%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	-	6.585.136,00	100,00%
Utile perdita dell'esercizio	-	48.910,00	100,00%
TOTALE CAPITALE NETTO	-	6.547.804,00	100,00%
TOTALE FONTI	-	7.806.315,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS**Bilancio Sociale al 31/12/2024****Conto economico riclassificato a Valore Aggiunto**

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico.

Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
		31/12/2024	VAR. %
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	-	3.890.597,00	100,00%
Variazione rimanenze finali e sem	-	-	
Variazione lavori in corso	-	-	
Incremento imm. Per lav. Interni	-	-	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	-	3.890.597,00	100,00%
COSTI			
Costi per materie prime	-	70.170,00	100,00%
Costi per servizi	-	2.076.258,00	100,00%
Costi per il godimento di beni di terzi	-	66.854,00	100,00%
Variazione delle rimanenze materie prime	-	2.283,00	100,00%
Oneri diversi di gestione	-	30.329,00	100,00%
TOTALE COSTI	-	2.241.328,00	100,00%
VALORE AGGIUNTO	-	1.649.269,00	100,00%
Costi per il personale	-	1.783.025,00	100,00%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	-	133.756,00	100,00%
Ammortamenti e svalutazioni	-	54.578,00	100,00%
Accantonamento per rischi	-	-	
Altri accantonamenti	-	-	
REDDITO OPERATIVO - EBIT	-	188.334,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2024

PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	-	53.479,00	100,00%
Proventi da partecipazione	-	-	
Altri proventi finanziari			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	
da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Rivalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
Svalutazioni			
di partecipazioni	-	-	
di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	-	53.479,00	100,00%
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	-	-	
Prov. diversi dai precedenti	-	87.833,00	100,00%
Interessi e altri oneri finanziari	-	919,00	100,00%
Utili perdite su cambi	-	-	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	-	-	
Svalutazioni di imm. Finanziarie	-	-	
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	-	86.914,00	100,00%
Proventi e oneri straordinari	-	-	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	-	- 47.941,00	100,00%
Imposte sul reddito d'esercizio	-	969,00	100,00%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	-	- 48.910,00	100,00%

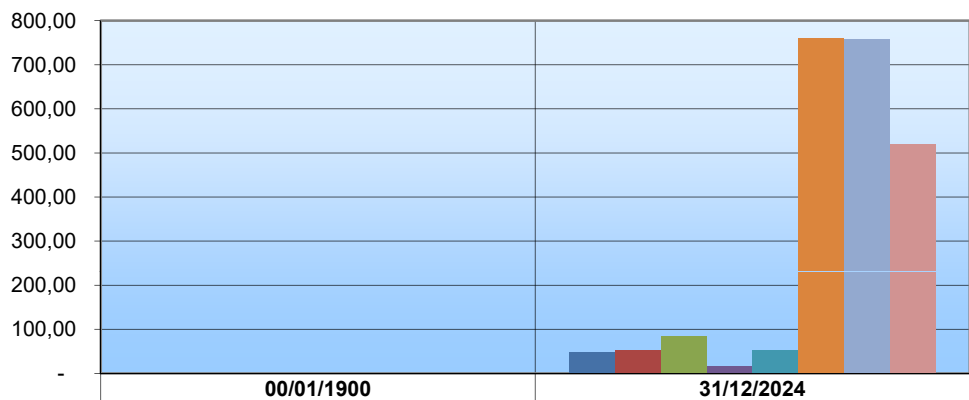
Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione		31/12/2024	Var. %
Valore aggiunto	-	1.649.269,00	100,00%
Margine operativo netto - EBIT	-	188.334,00	100,00%
Margine operativo lordo - EBITDA	-	133.756,00	100,00%
Risultato prima delle imposte	-	47.941,00	100,00%
Risultato d'esercizio netto	-	48.910,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Stato patrimoniale finanziario		31/12/2024
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	-	97.543,00
Immobilizzazioni Materiali	-	752.337,00
Immobilizzazioni Finanziarie	-	2.913.495,00
Rimanenze	-	8.882,00
Liquidità differite	-	3.080.854,00
Liquidità immediate	-	953.204,00
TOTALE IMPIEGHI	-	7.806.315,00
FONTI		
Patrimonio netto	-	6.547.804,00
Passivo consolidato	-	726.318,00
Totale Capitale Permanente	-	7.274.122,00
Passivo corrente	-	532.193,00
TOTALE FONTI	-	7.806.315,00
INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	-	48,21
Peso del capitale circolante (C/K)	-	51,79
Peso del capitale proprio (N/K)	-	83,88
Peso del capitale di terzi (T/K)	-	16,12
Copertura immobilizzi (I/P)	-	51,74
Indice di disponibilità (C/Pc)	-	759,68
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	-	758,01
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	-	520,28



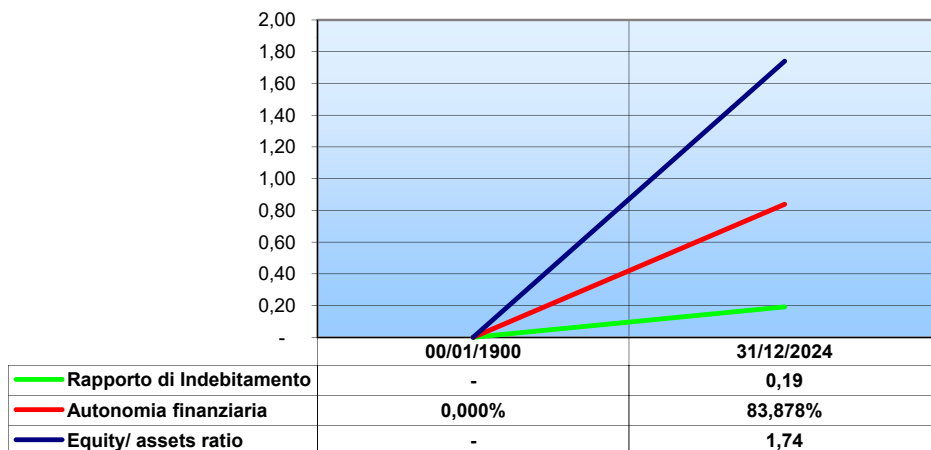
	00/01/1900	31/12/2024
■ Peso delle immobilizzazioni (I/K)	-	48,21
■ Peso del capitale circolante (C/K)	-	51,79
■ Peso del capitale proprio (N/K)	-	83,88
■ Peso del capitale di terzi (T/K)	-	16,12
■ Copertura immobilizzi (I/P)	-	51,74
■ Indice di disponibilità (C/Pc)	-	759,68
■ Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	-	758,01
■ Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	-	520,28

Bilancio Sociale al 31/12/2024

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

**Equity/assets ratio**

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 1,74. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una migliore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 83,88%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un maggior ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenzia una adeguata capitalizzazione della società.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 0,19. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica un ottima struttura finanziaria

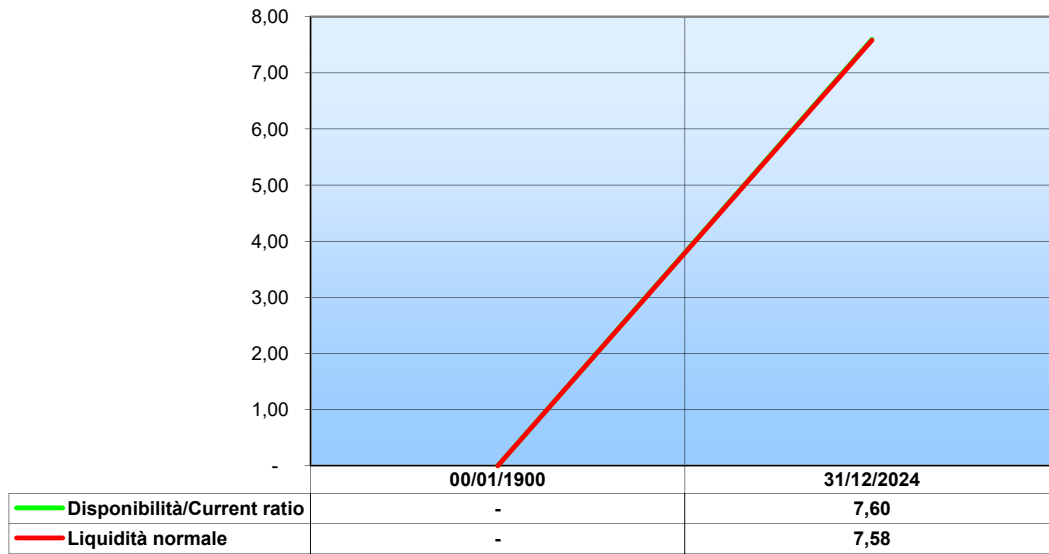
Bilancio Sociale al 31/12/2024

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

**Liquidità primaria**

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 7,58. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica una situazione di eccessiva liquidità

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 7,6. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica una situazione di liquidità ottimale

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS

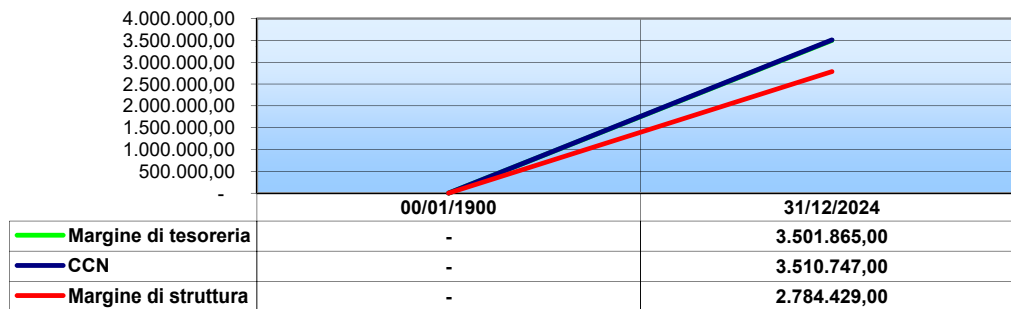
Bilancio Sociale al 31/12/2024

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.



Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 2784429. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 3510747. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 3501865. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Altre informazioni di natura non finanziaria

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine del nostro Ente possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto l'Ente fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Il risultato d'esercizio conseguito nell'anno 2024 è stato lievemente negativo e pari ad € 48.910,00.

- Rispetto all'esercizio precedente il risultato economico si è ridotto di € 35.363,00, il valore della produzione si è incrementato di € 246.047,00 e la posizione finanziaria risulta migliorata.
- In termini economici nel 4° trimestre si è registrata una contrazione del valore della produzione su base media trimestrale di oltre € 300.000,00 che ha conseguentemente eroso i risultati positivi lordi maturati al 30/09/2024 pari ad € 185.815,24, al 31/10/2024 pari ad € 268.577,26 al 30/11/2024 pari ad € 140.789,65 causando la perdita economica sopra menzionata.
- Ciò malgrado il valore della produzione complessivo annuale pari ad € 3.944.076 rispetto al medesimo dell'anno precedente pari ad € 3.698.029 ha registrato un incremento di € 246.047,00;
- Il risultato di esercizio infrannuale del 4° trimestre è stato significativamente influenzato dall'interruzione del servizio di Assistenza domiciliare anziani Distretti ASP di Enna a partire dal giorno 16 del mese di ottobre; a fronte di un valore della produzione media mensile pari ad € 222.000,00 circa, nel trimestre si è registrato una produzione complessiva pari ad € 325.893,00 pari ad una riduzione sui valori medi pari ad € 340.107,00;
- Il risultato di esercizio infrannuale positivo maturato fino al mese di novembre subisce, pertanto, una contrazione nel mese di dicembre dovuto oltre che all'incidenza dei componenti negativi annotati al 31/12/2024, (13° mensilità, quota T.F.R., quota INAIL ed ammortamenti), alla importante riduzione di ricavi conseguente all'interruzione dei servizi resi all'ASP di Enna.
- La rappresentazione economica del risultato d'esercizio al 31/12/2024 appare in linea con l'azione di programma del C.d.A. e con il bilancio di previsione 2024 approvato dall'Assemblea dei soci nella seduta del 30/03/2024;

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE E CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

Il 2024 ha segnato per l'Associazione Primavera Onlus l'avvio di un nuovo percorso, incentrato su un vero e proprio modus operandi di gestione e di organizzazione che si caratterizza per la capacità di rispondere alla situazione pregressa e alle sfide future con un approccio puntuale, specifico e professionale. Un percorso che ha coinvolto l'amministrazione in relazione ai diversi servizi che animano l'agire dell'Associazione Primavera. Nel 2024, è stato avviato il cammino verso l'integrazione dei tre "ambiti prioritari" che la caratterizzano: quello del proseguimento dell'attività di radicamento nel territorio siciliano quale Associazione dotata di pluriennale expertise nell'erogazione di servizi socio assistenziali sanitari, quello del consolidamento e rafforzamento dei servizi già in essere, e quello che coniuga il valore dei servizi offerti in ambito sanitario con il valore d'impatto generato dalle iniziative sociali verso persone e territori. A tal fine è stato avviato un processo di profondo ridisegno organizzativo, di processi e di servizi e progetti, così da essere in grado di rispondere ad istanze delle comunità sempre più complesse con competenze e azioni specifiche e mirate. L'Associazione Primavera, in questo ecosistema, è stata impegnata nel consolidamento delle traiettorie d'azione già intraprese dalla seconda metà del 2023 per rispondere alle esigenze di un servizio in continua evoluzione.

Tra i fatti di rilievo avvenuti nel primo semestre del 2024 si segnalano le attività amministrative e autorizzative ai fini dell'accreditamento presso le Asp locali (Asp di Enna, Agrigento) per l'erogazione dei servizi di Cure domiciliari, tramite le quali l'Associazione ha raggiunto importanti risultati che auspicabilmente consentiranno nel breve/medio periodo ad un importante incremento dei servizi offerti da parte dell'Associazione in favore delle comunità locali siciliane. L'Associazione, inoltre, grazie ad un'equipe sanitaria strutturata e qualificata, continua ad erogare il servizio di riabilitazione domiciliare ex art. 26 sia nell'ambito del territorio palermitano che in quello agrigentino. Infine, la gestione delle Comunità alloggio "Giovanni Paolo II" e "La Villetta" coinvolge i diversi operatori nell'espletamento dei servizi che quotidianamente vengono svolti in favore delle persone anziane non completamente autonome e dei soggetti portatori di disagio psichico. In questo anno hanno avuto altresì inizio i lavori di riqualificazione dei locali della Sede di C.da Prato e della Casa Cantoniera di Via Fabrizio De Andrè che si inseriscono nell'ambito di razionalizzazione dei costi e di valorizzazione delle dotazioni dell'Associazione.

Bilancio Sociale al 31/12/2024

Nei confronti dell'Associazione viene periodicamente espressa soddisfazione da parte dei numerosi pazienti, collaboratori e di tutta la comunità per le attività e i servizi erogati. Tale fatto costituisce il presupposto affinché possa proseguirsi nell'azione dell'Associazione in favore della comunità. Come evidenziato nelle Relazioni sul controllo contabile di gestione, l'Associazione ha registrato un netto miglioramento della situazione economica, proseguendo con il trend positivo iniziato nel II° semestre 2023.

Siffatta circostanza incoraggia ulteriormente l'azione amministrativa nel perseguimento della strategia pluriennale adottata ad aprile 2024 e articolata nelle principali linee direttrici (i) della valorizzazione dell'expertise che l'associazione ha acquisito nel tempo nell'ambito dei servizi socio-sanitari, (ii) della promozione del ruolo di "collettore" dell'associazione Primavera Onlus all'interno di un ecosistema sostenibile in ambito socio-sanitario, sostenendo attività di cooperazione e generando economie di scala; (iii) della evoluzione del modello operativo tramite lo sviluppo delle competenze e delle modalità di lavoro per raggiungere un miglioramento del livello di efficacia operativa, (iv) della razionalizzazione, efficientamento e contenimento delle spese di funzionamento degli uffici dell'associazione assicurando il coordinamento funzionale dei servizi medesimi.

Le sopra esposte considerazioni hanno permesso la chiara determinazione dei driver strategici su cui si fonda l'agire dell'associazione: capitale umano e know-how, efficienza ed organizzazione, attenzione alla comunità e al territorio studiate apposite strategie.

INFORMAZIONI SULL'AMBIENTE E SUL PERSONALE

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e al personale.

Personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.