

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

BILANCIO SOCIALE

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

C.DA PRATO SNC 92010 BIVONA AG

Partita iva: 02172920841

Codice fiscale: 02172920841

Capitale sociale 0 di cui versato 0

Numero iscrizione REA 186972 Numero iscrizione registro imprese: 02172920841

Bilancio sociale al 31/12/2025

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspico che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Bilancio sociale al 31/12/2025

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: assemblea dei soci, sarà pubblicato sul sito internet e depositato al RUNTS dopo la sua approvazione.

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Profilo dell'Ente

Identità e Storia

La nostra Associazione ETS opera nel settore Socio Assistenziale Sanitario

In ossequio alle disposizioni di legge in materia, in data 13/12/2025 l'Assemblea straordinaria dei Soci ha deliberato l'adeguamento dello Statuto Sociale alle norme di cui al DLgs. 117/2017 acquisendo la personalità giuridica e la qualifica di ETS. Con D.R.S. n. 561 del 23/02/2026 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 22 del D.Lgs n. 117/2017 e dell'articolo 16 del D.M. n. 106 del 15/09/2020, l'Associazione PRIMAVERA ETS, rep. n. 163944, è stata iscritta nella sezione g) "Altri Enti del Terzo Settore" del RUNTS; L'ente non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le seguenti attività di interesse generale:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- d) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della musica e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

La nostra Associazione opera nel settore Socio Assistenziale Sanitario;

In ossequio alle disposizioni di legge risulta iscritta nei seguenti albi ed ha ottenuto le relative Autorizzazioni:

- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1340 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli anziani dal 10 luglio 2000.
- Iscrizione nell'Albo Regionale degli Enti Pubblici e Privati, previsto dall'art. 26 della L. R. 09/05/1986 n° 22 al N. 1341 per la stipula di convenzioni con i Comuni per l'attuazione dell'assistenza domiciliare in favore degli inabili Dal 10 luglio 2000.
- Iscrizione, ai sensi e per gli effetti della L.R. 68/81 e L.R. 16/86, all'Albo Regionale, per 57 prestazioni domiciliari giornaliere nei confronti di soggetti portatori di Handicap di ambo i sessi e senza limiti di età affetti da minorazioni fisiche psichiche e sensoriali, dal 21 marzo 2001 - D.A. n. 34193 del 21.03.01.
- Convenzione con l'ASP di Agrigento, giusta delibera N. 531 del 19/03/2019, per l'erogazione prestazioni di tipo riabilitativo domiciliare ex art. 26 nei Distretti sanitari di Bivona, Casteltermini e Sciacca.

Ammissione nuovi soci

Nel corso dell'esercizio 2025 la compagine sociale dell'Associazione Primavera ETS ha registrato alcune variazioni, riconducibili a un fisiologico processo di rinnovo e qualificazione della base associativa, coerente con la fase di consolidamento istituzionale e con il percorso di trasformazione in Ente del Terzo Settore.

In particolare, nel corso dell'anno hanno formalizzato le proprie dimissioni dalla qualità di socio n. 2 associati, per sopravvenuti motivi di natura personale che non hanno consentito la prosecuzione della partecipazione alla vita associativa. Parallelamente, nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione ha esaminato e deliberato positivamente l'ammissione di n. 4 nuovi soci, a seguito della presentazione di istanze risultate complete sotto il profilo formale e pienamente coerenti con i requisiti statuari.

Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico della cooperativa sociale, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico:

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività statuarie svolte dall'Ente

Nel corso del 2025 l'Associazione Primavera, oltre alla gestione delle Cure Domiciliari, ha garantito la continuità e la piena operatività dei servizi storicamente attivi, considerati centrali per la propria missione

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

assistenziale e sociale. Il Consiglio di Amministrazione ha assicurato il mantenimento della qualità, della regolarità e della sostenibilità dei servizi, preservando il patrimonio organizzativo e professionale consolidato negli anni.

Particolare rilievo hanno avuto i servizi di riabilitazione domiciliare ex art. 26 L. 833/1978 nelle province di Palermo e Agrigento, svolti nel rispetto degli accreditamenti e delle convenzioni con le ASP competenti. Le attività sono state coordinate attraverso la sede di Palermo e la storica sede di Bivona, garantendo continuità assistenziale, forte radicamento territoriale e interventi multidisciplinari rivolti a persone con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali. Il servizio si è confermato economicamente sostenibile, stabile e strategico per l'equilibrio complessivo dell'Ente, senza particolari criticità gestionali nel corso dell'anno.

Sono proseguite inoltre le attività delle Comunità Alloggio "Giovanni Paolo II" e "La Villetta", dedicate rispettivamente ad anziani non autosufficienti e persone con disagio psichico. Dal mese di ottobre 2025 è stato avviato un percorso di supervisione e riorganizzazione delle attività quotidiane degli ospiti, finalizzato a rafforzarne l'autonomia, la partecipazione e la qualità della convivenza. Grande attenzione è stata riservata all'inclusione dei nuovi ospiti, alla relazione con le famiglie e alla realizzazione di attività laboratoriali e socioeducative legate ai momenti più significativi dell'anno, favorendo socializzazione, orientamento temporale e integrazione con il territorio. Il C.d.A. ha espresso una valutazione molto positiva sul lavoro svolto, riconoscendo l'impegno del personale e il valore sociale ed educativo delle attività realizzate.

Nel 2025 è proseguito anche il servizio ASACOM, rivolto agli studenti con disabilità grave nell'ambito della convenzione con il Libero Consorzio Comunale di Agrigento. Il servizio ha continuato a supportare i percorsi scolastici inclusivi, promuovendo autonomia, comunicazione e partecipazione degli alunni alla vita scolastica in collaborazione con scuole e famiglie. Anche questo servizio è stato considerato pienamente coerente con le finalità sociali dell'Associazione e non ha evidenziato criticità straordinarie nel corso dell'esercizio.

Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

Struttura di governo

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è riunito 10 volte e la partecipazione media è stata del 100%; Di seguito la composizione dell'organo amministrativo:

Presidente: dott. Fausto Bellomo

Vice Presidente: dott. Perconti Giuseppe,

Consigliere: dott. Perconti Marco.

Il compenso deliberato dall'Assemblea per il triennio 2024 - 2026 è pari complessivamente ad Euro 100.000,00;

Nel corso dell'anno 2025 il compenso è stato regolarmente erogato oltre al rimborso spese documentate e chilometrico per € 20.916,46 complessivi.

La nostra organizzazione, avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti, incaricando il seguente nominativo con il relativo compenso:

Bilancio sociale al 31/12/2025

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Dott. commercialista Rosario Marino. Onorario annuale pari ad € 9.180,00 oltre IVA e C.P. L'organo di revisione contabile è stato rinnovato con decorrenza dal 29/12/2023 e rimane in carica per 3 esercizi (triennio 2024 - 2026)

Dati sulla struttura dell'ente ed informazioni in merito alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente	Dati	
	numero	%
Associati fondatori (al 31/12/2025)	14	
Associati (al 31/12/25)	14	
Assemblee degli Associati tenutesi nell'esercizio	5	
Associati ammessi durante l'esercizio	4	
Associati receduti durante l'esercizio	2	
Associati esclusi durante l'esercizio	2	
Percentuale di Associati presenti in proprio alle assemblee		87,57
Percentuale di Associati presenti per delega alle assemblee		5,71

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts.

L'assemblea dei soci si è riunita 5 volte e la partecipazione media è stata del 88,57%.

Mission e valori

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite:

La missione dell'Associazione Primavera può essere sintetizzata come l'impegno a promuovere il benessere, l'inclusione sociale e la qualità della vita delle persone fragili, attraverso l'erogazione di servizi socio-sanitari, assistenziali e riabilitativi fondati sulla centralità della persona, sulla continuità assistenziale e sulla prossimità al territorio.

L'Ente opera con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, garantendo assistenza domiciliare, riabilitazione, supporto all'autonomia, accoglienza comunitaria e percorsi di inclusione rivolti ad anziani, persone con disabilità, soggetti con disagio psichico e utenti in condizioni di fragilità sociale e sanitaria.

L'Associazione valorizza inoltre il legame con le comunità locali, promuovendo partecipazione, relazioni sociali, integrazione e iniziative culturali e territoriali, nella convinzione che l'assistenza non debba limitarsi alla cura sanitaria, ma debba contribuire alla costruzione di legami, dignità, autonomia e inclusione.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

La missione si fonda sui principi di legalità, trasparenza, responsabilità, assenza di scopo di lucro e collaborazione con istituzioni, famiglie e territorio, perseguendo uno sviluppo organizzativo sostenibile e orientato al bene collettivo.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite:

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

b) Ambito territoriale

Il nostro ente opera in diverse Province della Regione Siciliana : Enna, Palermo, Agrigento, Siracusa

c) Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate.

Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi).

Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente
Soci e modalità partecipative	aumentare l'interattività e la partecipazione attiva con l'organo amministrativo e di controllo	maggior sensibilizzazione dei soci verso la missione e le finalità perseguite dall'Ente
Ambiti di attività	riunioni più frequenti per contestualizzare miglorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
Integrazione con il territorio	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
Produzione o gestione dei servizi	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
Mercato	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Bisogni	incontri periodici con i referenti dei "clienti"	aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Rete	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati
Pianificazione economica - finanziaria	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
Assetto patrimoniale	sottoscrizione di nuove quote sociali	aumento del capitale sociale

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Inserimento lavorativo	tirocini formativi	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente
------------------------	--------------------	---

Valori e Principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente
- l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente al 31/12/2020 è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

-Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi; -Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari potranno essere riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Relazione sociale

Nella relazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato. Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Lavoratori soci e non soci

Il numero medio dei dipendenti divisi per qualifica per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a: Operai media 20,41, Impiegati media 23,26, Quadri media 4,84.

Informazioni sui volontari

L'Ente, nel corso dell'esercizio che si è appena concluso, non si è avvalso della collaborazione di volontari.

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	Soglia minima (%)	Superamento soglia
Retribuzione annuale lorda minima	€ 18.757,56	
Retribuzione annuale lorda massima	€ 54.517,00	
Differenza retributiva	€ 35.759,44	
Retribuzione annuale lorda minima / Retribuzione annuale lorda massima (%)	34,41%	

Fruitori dei servizi

La percentuale fruitori dei servizi socio sanitari, assistenziali e di ricovero è pari al 100% del totale di servizi erogati dall'Ente.

Reti territoriali

Di seguito un'informativa in formato tabellare sulle collaborazioni intrattenute dall'organizzazione, in ambito territoriale:

Soggetti	Oggetto collaborazione
Università di Palermo	Formazione tirocinanti
Università E-Campus	Formazione tirocinanti
Università Unimercaforum	Formazione tirocinanti
Istituto Luigi Pirandello di Bivona (AG)	Percorsi di cittadinanza attiva e solidale

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

GAL Sicani	Partecipazione a progetti per la promozione e lo sviluppo turistico finanziati dalla UE
------------	---

Informativa tempi di pagamento tra imprese ex art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita")

Ai sensi dell'art. 7-ter del D.Lgs. n. 231/2002, introdotto dall'art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto Crescita"), si evidenzia che l'Ente ha adottato modalità di gestione dei rapporti commerciali improntate al rispetto dei termini di pagamento previsti dalla normativa vigente. Nel corso dell'esercizio, i tempi medi di pagamento relativi alle transazioni commerciali sono risultati coerenti con le condizioni contrattuali concordate con fornitori e collaboratori, non rilevandosi situazioni significative di ritardo tali da generare conseguenze ai sensi della citata normativa. L'Ente monitora costantemente i propri flussi finanziari e le procedure amministrative al fine di garantire correttezza, trasparenza e tempestività nei pagamenti.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	30/12/1899	% INC.	31/12/2025	% INC.
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	0,00	0,00%	1.218.820,00	43,92%
Liquidità differite	0,00	0,00%	1.545.970,00	55,70%
Disponibilità	0,00	0,00%	10.593,00	0,38%
Totale Attivo corrente	0,00	0,00%	2.775.383,00	70,50%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	0,00	0,00%	96.179,00	8,28%
Immobilizzazioni materiali	0,00	0,00%	752.502,00	64,79%
Immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00%	312.773,00	26,93%
Totale immobilizzazioni	0,00	0,00%	1.161.454,00	29,50%
TOTALI ATTIVO	0,00	0,00%	3.936.837,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	0,00	0,00%	525.476,00	8,18%
PASSIVO CONSOLIDATO	0,00	0,00%	580.031,00	9,03%
TOTALE PASSIVO	0,00	0,00%	1.105.507,00	17,21%
CAPITALE NETTO	0,00	0,00%	5.316.366,00	82,79%
TOTALE PASSIVO E CN	0,00	0,00%	6.421.873,00	100,00%
				56.421.873,00

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

SINTESI RENDICONTO GESTIONALE

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del Rendiconto gestionale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di scostamento rispetto all'esercizio precedente

			% SCOST.
ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE			
Costi e oneri da attività di interesse generale	0	3502999	100,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	0	2272886	100,00%
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale	0,00	-1.230.113,00	100,00%

ATTIVITA' DIVERSE			
Costi e oneri attività diverse	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività diverse	0,00	0,00	0,00%

ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI			
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	0,00	0,00	0,00%

ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI			
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali	0,00	0,00	0,00%

ATTIVITA' DI SUPPORTO GENERALE			
Costi e oneri di supporto generale	0	0	0,00%
Proventi di supporto generale	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività supporto generale	0,00	0,00	0,00%

RISULTATO D'ESERCIZIO			
Risultato prima delle imposte	0	-1230113	100,00%
Imposte sul reddito d'esercizio	0	2323	100,00%
Avanzo/disavanzo di gestione	0,00	-1.232.436,00	100,00%

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Stato patrimoniale finanziario	30/12/1899	31/12/2025
IMPIEGHI		
Immobilizzazioni Immateriali	0,00	96.179,00
Immobilizzazioni Materiali	0,00	752.502,00
Immobilizzazioni Finanziarie	0,00	312.773,00
Rimanenze	0,00	10.593,00
Liquidità differite	0,00	1.545.970,00
Liquidità immediate	0,00	1.218.820,00
TOTALE IMPIEGHI	0,00	3.936.837,00
FONTI		
Patrimonio netto	0,00	5.316.366,00
Passivo consolidato	0,00	580.031,00
Totale Capitale Permanente	0,00	5.896.397,00
Passivo corrente	0,00	525.476,00
TOTALE FONTI	0,00	6.421.873,00
INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	0,00	18,09
Peso del capitale circolante (C/K)	0,00	70,50
Peso del capitale proprio (N/K)	0,00	82,79
Peso del capitale di terzi (T/K)	0,00	17,21
Copertura immobilizzi (I/P)	0,00	19,70
Indice di disponibilità (C/Pc)	0,00	528,17
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	0,00	526,15
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	0,00	480,90

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

Equity/assets ratio

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 4,58. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una migliore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 135,04%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un maggior ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

.Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenzia una adeguata capitalizzazione della società.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 0,21. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica un ottima struttura finanziaria

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Bilancio Sociale al 31/12/2025

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

Liquidità primaria

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 5,26. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica una situazione di eccessiva liquidità

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 5,28. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica una situazione di liquidità ottimale

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Bilancio Sociale al 31/12/2025

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 4154912. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 2249907. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 2239314. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Altre informazioni di carattere generale

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione nel corso dell'anno 2025 non si è avvalsa dell'attività di raccolta fondi, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Informazioni attinenti all'ambiente

Si ravvisa che la questione ambientale è una realtà globale che coinvolge persone, organizzazioni ed istituzioni in tutto il mondo, per questo motivo la nostra società è convinta che a fare la differenza sia il contributo personale che ognuno è in grado di offrire attraverso semplici gesti quotidiani che riducono i consumi energetici senza pregiudicare la qualità della vita. Questo si traduce in un'attenta progettazione, una corretta gestione delle risorse e dei processi, un controllo continuo anche tramite il coinvolgimento dei propri dipendenti. Tenuto conto del ruolo sociale che la società possiede, come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

Nel corso dell'esercizio la nostra organizzazione non ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale.

Certificazioni ottenute

Nonostante l'impegno profuso dall'Ente a difesa dell'ambiente non sono state rilasciate certificazioni ambientali da parte delle autorità competenti.

Enti finanziatori

L'Ente non ha intrattenuto rapporti di natura finanziaria nel corso dell'esercizio né con istituti di credito né con enti pubblici tramite bandi e dispositivi di legge.

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk

Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito, con particolare enfasi dedicata alla diffusione mondiale dell'epidemia COVID-19 avvenuta nei primi mesi dell'anno 2020.

I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

Rischi strategici

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Rischi operativi Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

Rischi di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

Contenziosi e controversie in corso

Nel corso dell'esercizio l'Associazione è stata interessata da alcune controversie di natura civile, lavoristica e amministrativa, prevalentemente riconducibili a pregresse dinamiche interne e a rapporti con ex collaboratori ed ex associati.

L'Ente ha gestito tali situazioni attraverso il supporto dei propri consulenti legali, adottando un approccio improntato alla tutela della continuità operativa, della correttezza gestionale e degli interessi istituzionali.

Alla data di redazione del presente bilancio sociale, i procedimenti ancora pendenti risultano costantemente monitorati e, anche alla luce degli esiti favorevoli già conseguiti in alcuni giudizi definiti, non emergono elementi tali da compromettere la stabilità economica, patrimoniale e organizzativa dell'Associazione né la prosecuzione regolare delle attività istituzionali.

Restano fisiologicamente presenti i normali profili di rischio connessi ai procedimenti giudiziari in corso, per i quali l'Ente continua ad adottare adeguate misure di presidio e monitoraggio.

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine della nostra società possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Bilancio sociale al 31/12/2025

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto la società fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si finora avvalsa dell'attività di raccolta fondi e per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Alla luce degli elementi sopra esposti, il risultato economico negativo dell'esercizio appare riconducibile prevalentemente a fattori straordinari e non ricorrenti, nonché alle criticità derivanti dalla cessazione del servizio A.D.I. di Enna e dagli effetti economici correlati alla rettifica dei crediti verso ASP Enna.

Pur in presenza delle criticità sopra evidenziate, sulla base delle informazioni attualmente disponibili e delle prospettive di sviluppo dei servizi in corso di attivazione, si ritiene che permangano i presupposti della continuità operativa dell'Associazione.

Nel complesso, gli indicatori economico/finanziari e patrimoniali analizzati non evidenziano elementi tali da compromettere la continuità aziendale. Al contrario, la struttura patrimoniale e finanziaria dell'Ente appare solida, equilibrata e coerente con i principi di sostenibilità economica e gestionale richiesti a un ETS operante nel settore socio-sanitario. Permangono pertanto condizioni adeguate per garantire la prosecuzione dell'attività istituzionale nel prevedibile futuro, mantenendo un equilibrio tra finalità sociali, capacità operativa e sostenibilità finanziaria.

EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Con riferimento all'evoluzione gestionale, si rileva che nel corso del 2025 è stato avviato il servizio di Cure Domiciliari nella provincia di Agrigento, operativo a decorrere dal mese di aprile.

Il Valore della Produzione conseguito nell'esercizio, pari ad € 485.717,00, evidenzia un andamento progressivamente crescente, tale da far ritenere ragionevolmente prevedibile un incremento dei ricavi e dei margini operativi nei successivi esercizi.

ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ETS

Si evidenzia inoltre la prevista riattivazione del servizio A.D.I. nella provincia di Siracusa, subordinatamente al completamento dell'iter di accreditamento ed alla successiva sottoscrizione della convenzione operativa.

Le predette circostanze potranno contribuire alla progressiva crescita economica dell'Ente.

CONSIDERAZIONI FINALI E PROPOSTE

L'impegno della società nei prossimi anni è rivolto a guadagnare spazio nel mercato dei servizi socio/sanitari. A tal fine, date le diverse normative e l'ampiezza del mercato, dovranno essere studiate apposite strategie.

INFORMAZIONI SULL'AMBIENTE E SUL PERSONALE

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e al personale.

Personale

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate morti sul lavoro del personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile.

Ambiente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la società è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

CONCLUSIONI

Signori soci, vi invitiamo pertanto a deliberare l'approvazione del bilancio.